



Gesellschaft für
Arbeitswissenschaft e.V.

Technologie und Bildung in hybriden Arbeitswelten

68. Kongress der
Gesellschaft für Arbeitswissenschaft

Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg

Fraunhofer-Institut für Fabrikbetrieb und
Fabrikautomatisierung IFF, Magdeburg

02. – 04. März 2022

GfA-Press

Bericht zum 68. Arbeitswissenschaftlichen Kongress vom 02. – 04. März 2022

Inhaltsverzeichnis

A Arbeit und Gesundheit

A.1 Arbeitsbedingungen in der Interaktionsarbeit und ihre Auswirkungen auf Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

- A.1.1 Nutzung von Text Mining für die Belastungsoptimierung von Erzieher/-innen in der Kinder- und Jugendhilfe am Beispiel eines elektronischen Tagebuches**
Christoph BERNIG, Sebastian PFAHL, Sonja SCHMICKER
- A.1.2 Social Service Engineering – Unterstützung für die Gestaltung von Interaktionsarbeit**
Kristin GILBERT, Anne STEPUTAT-RÄTZE, Ulrike PIETRZYK, Julia FRIEDRICH, Vanita RÖMER, Christian ZINKE-WEHLMANN
- A.1.3 Erprobung eines Analyseverfahrens zur Erfassung der Tätigkeits-anteile in der Kinder- und Jugendhilfe in Selbstaufschreibung**
Eric MEWES, Emmylou RUDOLPH, Marcel FÖRSTER, Sonja SCHMICKER
- A.1.4 Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit zur Unterstützung von Unternehmen hinsichtlich der Herausforderungen des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes**
Helmut NOLD
- A.1.5 Stressoren und Ressourcen in der Interaktionsarbeit**
Jonas WEHRMANN

A.2 Arbeitsphysiologie

- A.2.1 Immune age, but not chronological age, together with obesity and independently from sex predicts low physical working capacity**
Peter BRÖDE, Maren CLAUS, Patrick GAJEWSKI, Stephan GETZMANN, Klaus GOLKA, Jan G. HENGSTLER, Edmund WASCHER, Carsten WATZL
- A.2.2 „Studienkonzept und Ergebnisse zur Interpretation von Vital-Parametern im Zusammenhang mit deren Wirkung auf die Arbeit“**
Markus FRÖHLICH, Torsten MERKEL
- A.2.3 Einfluss der Stoßwelle auf die Schutzwirkung eines Kapselgehörschützers beim Schuss mit einer Jagdwaffe**
Karsten KLUTH, Pascal JUNG, Nicolas SÄNGER
- A.2.4 Bewertung eines digitalen Assistenzsystems unter Berücksichtigung der physiologischen Beanspruchung mittels Herzfrequenzvariabilität**
Eric MEWES, Annemarie MINOW, Sonja SCHMICKER, Irina BÖCKELMANN
- A.2.5 Subjektive körperliche Belastungen im Arbeitsalltag der Tierärzteschaft – Erste Ergebnisse einer bundesweiten Studie zur psychischen Belastung bei TierärztInnen**
Robert POHL, Beatrice THIELMANN, Sabine DARIUS, Irina BÖCKELMANN

A.3 Arbeitsschutz in Zeiten der Pandemie

- A.3.1 Evaluation von SARS-CoV-2 Arbeits- und Infektionsschutzmaßnahmen**
Lars ADOLPH, Clarissa EICKHOLT, Alina TAUSCH, Rüdiger TRIMPOP
- A.3.2 Das pandemiefeste Produktionsunternehmen**
Andrea LANGE, Hans SZYMANSKI, Georg KOLBE

A.3.3 Belastung und Beanspruchung in der ambulanten Pflege unter Corona-Bedingungen – Diagnose und Maßnahmen
Lutz PACKEBUSCH

A.3.4 Individuelle Hygienekonzepte für die Produktion während COVID-19
Bastian SANDER, Stefanie SAMTLEBEN, Thomas DENGLER

A.3.5 Mobile Arbeit und Homeoffice – Neue Herausforderungen für Führungskräfte und Beschäftigte im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung
Stephan SANDROCK, Mikko BÖRKIRCHER

A.4 Bewertung physischer Belastungen auf Basis messtechnisch erhobener Muskel-Skelett-Belastungen

A.4.1 Tätigkeitsspezifische Belastungswechsel durch Variation der Tätigkeitsreihenfolge - ein möglicher Ansatz zur Verringerung der physischen Beanspruchung? Konzept und Studiendesign
Benjamin STEINHILBER, Florestan WAGENBLAST, Robert SEIBT, Julia GABRIEL, Judith SPIELER, Monika A. RIEGER, Steffen JANSING, Christoph RIEGER, Tim JABS, Jochen DEUSE

A.4.2 Katasterstudie Carpaltunnelsyndrom -Tätigkeitsanalyse und messtechnische Erfassung von Handgelenksaktivitäten bei Gesundheitsberufen und Friseuren-
Matthias Wanstrath, Grita Schedlbauer, Albert Nienhaus

A.4.3 Repetitionsbelastung des Hand-Arm-Systems bei manuellen Arbeitsprozessen an modernen Montagearbeitsplätzen
Ulrich GLITSCH, Kai HEINRICH, Rolf ELLEGAST

A.4.4 Untersuchung des Einsatzpotentials eines Inertialsensorsystems zur Motion Capture-basierten Ergonomieanalyse
Erik HARNAU, Christoph BERNIG, Stefan WAßMANN

A.4.5 Messtechnische Analyse der Belastung des Hand-Arm-Systems durch Drehmomente beim Aufrüsten von Hämodialysegeräten
Chris SCHRÖER, Niels HINRICHER, Elisabeth IBENTHAL, Lorenz MÜLLER, Claus BACKHAUS

A.5 Belastungsfaktoren und Beanspruchungsfolgen

A.5.1 Towards a validation of a method to induce driver fatigue
Tanja BÄRTSCH, Marino MENOZZI

A.5.2 Feldstudie zur aktuellen EU-Verordnung bzgl. der Arbeitsdauern bei der visuellen Inspektion von Gepäckröntgenbildern – Teil 2
Daniela BUSER, Adrian SCHWANINGER, Yanik STERCHI

A.5.3 Einfluss von Belastungen im Arbeitsalltag auf die Arbeitsfähigkeit von Erzieherinnen in Kindertagesstätten
Sabine DARIUS, Christina B. HOHMANN, Lydia SIEGEL, Irina BÖCKELMANN

A.5.4 Messung psychischer Belastung über Verhaltensweisen und Fehlerraten
Yvonne FERREIRA, Müzeyyen AYGÜN, Joachim VOGT

A.5.5 Die Arbeitswelt im demografischen Wandel: Arbeitsplatzanalysen bei der Stadtverwaltung Karlsruhe
Charlotte PAUER, Julie CHASTELLIER, Henrike HAASE, Barbara DEML, Selina GERBER, Matthias GEIST

A.5.6 Auswirkungen besonderer Arbeitsformen auf die Gesundheit der Arbeitnehmer – ein Vergleich von Akkord- und Fließbandarbeit

Julia ROTHER, Sabine DARIUS, Irina BÖCKELMANN

A.5.7 Analyse von Belastungsfaktoren im Homeoffice

Meike SIEBERT-ADZIC, Ellen SCHÄFER

A.5.8 Digital Workplace Stress Management: Ein Projekt zur digitalen Ergonomiebewertung in der BMW Group

Marc SNELL, Arman DEGHANI, Fabian GUENZKOFER, Kristina SCHREYER, Stefan KALTENBRUNNER

A.5.9 Augenbelastung und deren Auswirkung auf die individuelle Augenphysiologie

Aydin ÜNLÜ, Nils Darwin ABELE, Karsten KLUTH

A.5.10 Richtlinien des Vereins Deutscher Ingenieure zur ergonomischen Prognose in der Digitalen Fabrik

Gert ZÜLCH, Martin LIEDTKE

A.6 Gefährdungsbeurteilung in hybriden Arbeitswelten

A.6.1 Beurteilung der physischen Leistungsfähigkeit – eine Übersicht physiologischer Grundlagen

Bernd HARTMANN

A.6.2 Der Wirkungsgrad der Schweißverdunstung im feucht-heißen Klima – Ergebnisse einer indirekten Bestimmung mithilfe einer umfangreichen Datenbank

Bernhard KAMPMANN, Peter BRÖDE

A.6.3 Auftreten von muskulärer Ermüdung in der Unterschenkel-Muskulatur bei statischer Steharbeit mit Variation von Gehanteil und Bewegungsdynamik

Lisa RÜCKER, Johannes BROMBACH, Klaus BENGLER

A.6.4 Einfluss von Sitzen und Stehen auf Risikosurrogat-Parameter für venöse und muskuloskelettale Erkrankungen - Ergebnisse einer Laborstudie zur Ödementwicklung im Unterschenkel und zur Beschwerdehäufigkeit

Florestan WAGENBLAST, Miriam KEIFERT, Julia GABRIEL, Robert SEIBT, Monika A. RIEGER, Benjamin STEINHILBER

A.6.5 Selbstgefährdende Verhaltensweisen als organisationale Herausforderung in der psychosozialen Gefährdungsbeurteilung – Ein konzeptioneller Rahmen

Anja WITTMERS, Kai N. KLASMEIER

A.7 Moderne Ansätze der digitalen betrieblichen Gesundheitsförderung in der Pflege

A.7.1 Moderne Ansätze der digitalen betrieblichen Gesundheitsförderung in der Pflege

Jürgen WEGGE, Heiko KOTTE

A.7.2 Digitale betriebliche Gesundheitsförderung in der Pflege – Perspektiven der AOK PLUS und der neueren Forschung

Heiko KOTTE, Jürgen WEGGE

A.7.3 Entspannung im Arbeitsalltag in der Pflege: Individuelles Online-Training und Trainergeführtes Gruppentraining in Angewandter Entspannung

Carlo STREHLAU, Linda HILLA, Hanna KISCHE, Katja BEESDO-BAUM

A.7.4 Das Online-Training „Pausen und Erholung nach der Arbeit“

Anne KEMTER, Robert WINKLER, Jürgen WEGGE

A.7.5 Das Online-Training Emotionale Kompetenzen

Franca LEDERMANN, Denise DÖRFEL

A.7.6 Nutzung digitaler Assistenzsysteme im Alltag von Dresdner Senior:innen ab 60 Jahren

Lena Marie UHLMANN, Jürgen WEGGE

A.7.7 Prospektive Gestaltung von alter(n)sgerechten Arbeitsplätzen in der Pflege mittels angepasster Menschmodelle und 3D-Simulation

Michael SPITZHIRN, Lars FRITZSCHE

A.8 Psychische Belastung und Beanspruchung

A.8.1 Lessons Learned aus dem Prototypendesign einer Mensch-Maschine-Schnittstelle zur Steuerung verschiedenartiger Maschinen für die Produktionslogistik

Ralph BAIER, Alexander MERTENS, Verena NITSCH

A.8.2 Kognitive Werkerassistenzsysteme – Entlastung der Werker und Belastung der Betreiber?

Maximilian DOMMERMUTH, Jannik LAUFER

A.8.3 Echtzeiterfassung psychischer Beanspruchungszustände

Yannick FUNK, Henrike HAASE, Barbara DEML

A.8.4 Chancen und Herausforderungen des Nudging-Ansatzes bei der Umsetzung des betrieblichen Präventionsgedankens

Maxi LEHMPFUHL, Mustapha SAYED, Julia SCHORLEMMER

A.8.5 Erfassung von Unterstützungsbedarfen für kognitive Assistenz mit einem beteiligungsorientierten und Constraint-orientierten Ansatz: Ergebnisse und Erfahrungen aus dem Verbundforschungsprojekt ESKODIA

Thomas MÜHLBRADT

B Mensch und technische Systeme

B.1 Aktuelle Ansätze zur Analyse komplexer sozio-technischer Systeme

B.1.1 Methoden der Analyse und Gestaltung komplexer soziotechnischer Systeme – Trends in der Forschung

Thomas MÜHLBRADT, Alexandra SHAJEK, Ernst HARTMANN

B.1.2 Gemeinsam Erklär- und Kontrollierbarkeit schaffen: Partizipative Ansätze zur soziotechnischen Gestaltung des Einsatzes algorithmischer Systeme und künstlicher Intelligenz

Annelie PENTENRIEDER, Ernst A. HARTMANN

B.1.3 Analyse eines komplexen medizinischen Prozesses in einem Krankenhaus der Schwerpunktversorgung mit der Funktionalen Resonanz-Analysemethode (FRAM)

Helga UNGER, Stefan SCHRÖDER, Thomas MÜHLBRADT, Tillmann SPEER, Christian FASTNER

B.1.4 Soziotechnische Systeme als Netzwerke von Mensch, Technik und Organisation

Toni WÄFLER

- B.1.5 Die Rolle und Bedeutung der Arbeitswissenschaft für die beginnende Arbeit an der Nachhaltigkeit – Eine erste Bestandsaufnahme wichtiger Themen**
Oliver STRÄTER

B.2 Arbeitsgestaltung / CX

- B.2.1 Human Systems Exploration: Mensch-Technik-Exploration versus Experiment in hybriden Arbeitswelten**
Frank FLEMISCH, Michael PREUTENBORBECK, Joscha WASSER, Nicolas HERZBERGER, Marcel BALTZER, Marcel USAI, Konrad BIELECKI, Katja SEGLER, Daniel LOPEZ, Daria VORST
- B.2.2 Belastungspotenziale und Gestaltungskorridore bei der Einführung KI-gestützter Systeme: ein Fallbeispiel aus der Produktion**
Anja GERLMAIER
- B.2.3 Zur Erfassung der Customer Experience bei digitalen Touchpoints zwischen Kunden und Unternehmen**
Katharina JUNGnickel, Stefan BRANDENBURG
- B.2.4 Simulationsbasierte Optimierung von manuellen Montagearbeitsplätzen**
Tobias RUSCH, Sumona SEN, Tobias STELZLE, Alexander ROMMEL, Florian KERBER
- B.2.5 Bestimmung von Fügekräften und deren Einflussgrößen als Basis zur digitalen Arbeitsprozessbewertung**
Michael SPITZHIRN, Samuel POLLMER, André KAISER, Bilel Ben ATITALLAH, Olfa KANOUN

B.3 AR-Technologien

- B.3.1 Blickbewegungsmessung zur vergleichenden Evaluierung von Augmented-Reality-Assistenzsystemen**
Elisa Maria KLOSE
- B.3.2 Nutzungskontextanalyse zur Bestimmung der Aufgaben-Technologie-Passung als Teil der Arbeitssystemgestaltung im AR-Kontext**
Lisa MEHLER, Patricia TEGTMEIER, Sascha WISCHNIEWSKI
- B.3.3 Evaluation eines auf Augmented Reality basierenden Werkerführungssystems**
Alexander ROMMEL, Dominik HAUF, Tobias RUSCH, Florian KERBER, Matthias RÖTTING
- B.3.4 Augmented Reality (AR) zur Unterstützung räumlich verteilter Teams: Das Ambient Awareness Tool**
Lisa THOMASCHESKI, Benjamin WEYERS, Annette KLUGE

B.4 Branchenspezifische Aspekte

- B.4.1 Technikfolgeabschätzung in der Landwirtschaft – die Erstellung eines Kriterienkataloges am Beispiel der elektrischen Feldbewirtschaftung**
Madita OLVERMANN, Larissa Angelina REIS, Simone KAUFFELD
- B.4.2 Investigating pedestrian and autonomous car interactions in virtual reality**
Shuaixin QI, Marino MENOZZI
- B.4.3 Threat-Image-Projection-Artefakte bei Röntgenbildern von Luftsicherheitskontrollen – Resultate einer Rating- und Erkennungsleistungsstudie**
Robin RIZ A PORTA, Yanik STERCHI, Adrian SCHWANINGER

- B.4.4 Der Einfluss von Fußgängern auf die wahrgenommene Übersichtlichkeit und das Kooperationsverhalten von Autofahrern an T-Kreuzungen**
Nadine-Rebecca STRELAU, Hannes WEINREUTER, Michael HEIZMANN, Barbara DEML

- B.4.5 Digitale Technologien und Folgen für Arbeit in der Logistik – Ein Wegweiser**
Alfredo VIRGILLITO, Hendrik LAGER, Jonathan FALKENBERG, Tom-Philipp BUCHBERGER

B.5 Digitale Assistenz für die Pflege

- B.5.1 Einflussfaktoren der Akzeptanz KI-basierter Diagnoseunterstützungssysteme durch das ärztliche Personal bei seltenen Erkrankungen**
Michael GÜHNE, Ulrike PIETRZYK

- B.5.2 Kompetenzorientierte Interaktionsarbeit in der Pflege erkennen, gestalten und fördern**
Stefanie HIESTAND

- B.5.3 Berücksichtigung messtechnisch erhobener Muskel-Skelett-Belastungen vor dem Kauf von Medizinprodukten in Gesundheitseinrichtungen**
Lorenz MÜLLER, Niels HINRICHER, Elisabeth IBENTHAL, Claus BACKHAUS

- B.5.4 Überlegungen zur Begrenzung der Manipulationsmöglichkeiten von kognitiv basierten humanoiden Robotern für medizinische Assistenzanwendungen**
Subashkumar RAJANAYAGAM, Stefan TWIEG

- B.5.5 Digitale Transformation – Inwieweit hat die Digitalisierung einen Einfluss auf die Interaktionsarbeit in der Gesundheits- und Krankenpflege?**
Annika BREIDEBACH, Sabrina SOBIERAJ

- B.5.6 Well-being by Design - The Moderating Effect of User Experience on the Impact of User Characteristics on Successful Well-being Implementation in Intelligent Systems**
Sabrina SOBIERAJ, Eric FIEGE, Marcus HINTZE, Gerhard RINKENAUER

B.6 Implementierung assistiver Lerntechnologien in Arbeitssystemen

- B.6.1 Organisationale Sozialisation in KMU zwischen dem Sozialen und Digitalen – Erste Erfahrungen aus dem Forschungsprojekt „IDboard“**
Mareike GERHARDT, Carina KRÖBER, Evelina SANDER

- B.6.2 Identifikation von Erfahrungswissen aus der Werkstoffprüfung für die Überführung in ein digitales Assistenzsystem**
Gritt OTT, Solveig HAUSMANN, Martin SCHMAUDER

- B.6.3 Chancen, Risiken und benötigte Kompetenzen bei der Nutzung des Lern- und Wissenstransfertools (LeWiT-Tool)**
Simone KAUFFELD, Laura MEHNER, Sandra ROTHENBUSCH

- B.6.4 Ein kognitives Assistenzsystem mit betriebsindividuellem Wissen füllen - Erfahrungen und Ergebnisse aus einem partizipativ gestaltetem Einführungsprozess in KMU**
Alinde KELLER, Judith SCHÖNER

- B.6.5 Ansätze zur Früherkennung von Qualifikationsbedarfsveränderungen in der Facharbeit angesichts der Digitalisierung**
Gert ZINKE

B.7 KI für die Arbeitswelt des industriellen Mittelstands

- B.7.1 Künstliche Intelligenz: Europäische und staatliche Regulierungs-vorhaben, die Rollen von Normen sowie der Arbeitswissenschaft**
Lars ADOLPH, Thomas ALEXANDER

B.7.2 Hybride Empirie – Digitale Verhaltensdaten als WIRKSAMES Analyseinstrument der Interaktion mit Künstlicher Intelligenz

Andrea ALTEPOST, Adjan HANSEN-AMPAH, Wolfgang MERX

B.7.3 Gestaltung humanzentrierter Entscheidungen einer künstlichen Intelligenz für Personaleinsatzprozesse produzierender Unternehmen

Dominik BENTLER, Stefan GABRIEL, David MEYER ZU WENDISCHHOFF,
Michael BANSMANN, Benedikt LATOS, Caroline JUNKER, Günter W. MAIER

B.7.4 Handlungsfelder für die KI-Einführung in der Arbeitswelt produzierender Unternehmen

Stefan GABRIEL, Theresa ARING, Daniela HOBSCHIEDT, Arno KÜHN,
Roman DUMITRESCU

B.7.5 KI-Bildungsangebote für Beschäftigte: Kompetenzentwicklung zur Teilhabe an Veränderungsprozessen

Stephan MIELKE, Kurt-Georg CIESINGER, Jörg SCHLÜPMANN

B.8 KI + kognitive Assistenz + MRK

B.8.1 Qualifizierungsherausforderungen von Arbeitspersonen bei der Implementierung von Künstlicher Intelligenz in einer Mensch-Roboter-Kollaboration

Felix HELGENBERGER, Yannick PEIFER, Marc-André WEBER

B.8.2 Veränderung der Wahrnehmung des Assistenzroboters LIO bei Fachpersonen im Pflegebereich über die Zeit

Tanja Stephanie HUBER, Hartmut SCHULZE

B.8.3 Greif zu - Wahrnehmung robotergestützter Objektübergaben durch User mit und ohne Sichtkontakt

Dorothea LANGER, Franziska LEGLER, Sebastian KRUSCHE, Mohamad BDIWI,
Angelika C. BULLINGER

B.8.4 Einsatz von Telepräsenzroboter für die Kommunikation zwischen Bewohnenden und Angehörigen in einem Alters- und Pflegeheim

Michelle RÜEGG, Kamalatharsi MUTUURA, Alexandra TANNER, Hartmut SCHULZE

B.8.5 Künstliche Intelligenz als Einflussfaktor auf die Qualifizierung in der Mensch-Roboter-Kollaboration

Yannick PEIFER, Marc-André WEBER, Tim JESKE, Sascha STOWASSER

B.8.6 Mensch-Roboter-Kollaboration mit Hilfe von maschinellern Lernen unter Einbezug von Blick und Bewegungsdaten

Mehrach SAKI, Oliver STRÄTER

B.8.7 Nutzung unterschiedlicher Datenformate zum Einsatz von maschinellern Lernen bei Analysen von Körperbewegungen

Edgar SCHERSTJANOI, Dennis WITTCHEN, Martin SCHMAUDER

B.8.8 Anthropomorphismus in der Interaktion zwischen Fußgänger:innen und automatisierten Fahrzeugen – ein Überblick zum aktuellen Forschungsstand

Nina THEOBALD, Philip JOISTEN, Bettina ABENDROTH

B.8.9 Evaluation von Icons für LED-basierte Haltestellenanzeiger im öffentlichen Personennahverkehr

Franka WEHR, Ludger SCHMIDT

B.8.10 Kompetenzen für KI-Anwendungen: Theoretisches Modell und partizipative Erfassung und Vermittlung in Unternehmen

Swetlana FRANKEN, Nina MAURITZ, Lotte PRÄDIKOW

B.9 Physische Assistenz

- B.9.1 AR-gestützte Vorrichtungsplanung für Werkzeugmaschinen**
Leif GOLDHAHN, Sebastian ROCH
- B.9.2 Dezentrale Assistenztechnologien für manuelle Montage und Bereitstellungslogistik**
Leif GOLDHAHN, Katharina MÜLLER-EPPENDORFER, Dorit BOCK
- B.9.3 ErgoBest - Erhebung ergonomischer Best-Practices in industriellen Arbeitsprozessen mittels Internet-of-Things und Mixed Reality**
Daniel FREITAG, Daniel KNICKMEIER
- B.9.4 Experimentelle Untersuchung der Form einer Unterarmauflage eines interaktionsbasierten Armassistenzsystems in der laparoskopischen Chirurgie**
Ferdinand LANGER, Eray CAY, Thomas MAIER
- B.9.5 Motion Capturing und Modellierung physiologisch korrekter Greifbewegungen für die automatisierte Rehabilitation**
Michael MIRO, Nils HOPPE, Peter MEISTERJAHN, Bernd KUHLENKÖTTER
- B.9.6 Analyse der Durchblutung in ausgewählten Schultermuskeln bei der Ausführung statischer Überkopfarbeit mit passivem Exoskelett in einer Laborstudie**
Maximilian PÄTZOLD, Verena KLAER, Jurij WAKULA
- B.9.7 Einsatzgebiete industrieller Exoskelette in Produktion und Logistik: Eine explorative Untersuchung**
Christoph RIEGER, Vanessa WEßKAMP, Jochen DEUSE
- B.9.8 Physische Entlastung durch mobile Aufstehhilfen – Chancen und Grenzen für die stationäre und ambulante Altenpflege**
Ekaterina ROCKE, Maria TUNGER, Vladyslav TOPORIN, Sonja SCHMICKER
- B.9.9 Entwicklung eines messdatenverarbeitenden quasistatisch-inversen Modells zur Bestimmung der auf die unteren Extremitäten einwirkenden Kräfte bei Nutzung rückenunterstützender Exoskelette**
Robert SEIBT, Mona BÄR, Tessy LUGER, Monika A. RIEGER, Benjamin STEINHILBER
- B.9.10 Evaluation of Ergonomics in foot pedals used during ocular surgery in the aims of presenting improvements**
Marino MENOZZI, Markus TAHEDL, George SELIM

B.10 Planungsmethoden

- B.10.1 Entwicklung eines Cyber-Physischen Produktionssystems auf Grundlage qualitativer Feldforschung unter Anwendung des Grounded Design**
Nils Darwin ABELE, Sven HOFFMANN, Aparecido Fabiano Pinatti DE CARVALHO, Marcus SCHWEITZER, Volker WULF, Karsten KLUTH
- B.10.2 Künstliche Intelligenz (KI) in der Dienst- und Schichtplangestaltung**
Ufuk ALTUN, Veit HARTMANN, Sven FOIT, Matthias MANDERSCHIED
- B.10.3 Analyse der Arbeit von CAM-Planenden als Grundlage für die Entwicklung intelligenter Unterstützungssysteme für die Prozessplanung**
Florens L. BURGERT, Marisa SCHIRMER, Markus HARLACHER, Verena NITSCH, Susanne MÜTZE-NIEWÖHNER
- B.10.4 11 Herausforderungen bei der Gestaltung und Einführung von Schichtmodellen**
Veit HARTMANN, Ufuk ALTUN

B.10.5 Wirtschaftliche und ergonomische Gestaltung von Arbeitsprozessen mittels digitaler Fabrik- und Arbeitsplanung
Michael SPITZHIRN, Sascha ULLMANN

B.10.6 Towards a process model for cross-domain AI development – Insights from neuroradiological imaging
Felix THEWES, Valentin LANGHOLF, Christian MESKE, Uta WILKENS

B.11 Technikakzeptanz

B.11.1 Strategien und Maßnahmen zur Förderung von Technikakzeptanz bei der Einführung digitaler Assistenzsysteme
Ralph CONRAD, Anika PESCHL

B.11.2 Forschungsstand von Technikakzeptanz und Selbstwirksamkeitserwartung zur Evaluation eines handlungsorientierten Augmented Reality Systems für die berufliche Bildung
Marvin GOPPOLD, Karsten PATZER, Sven TACKENBERG, Martin FRENZ, Verena NITSCH

B.11.3 Akzeptanz neuartiger Kollaborationen
Anna-Sophia HENKE, Rico GANßAUGE, Annette HOPPE

B.11.4 Ergebnisse und Ableitungen einer Untersuchung zur aufmerksamkeitslenkenden Wirkung von Signalen an stark visualisierten Arbeitsplätzen
Annette HOPPE, Rico GANßAUGE, Anna-Sophia HENKE, Norman REßUT, Uwe GEIßLER

B.11.5 Eine Morphologie KI-basierter Arbeitssysteme
Maria JUNG, Jörg VON GARREL

B.11.6 Arbeit in der Industrie 4.0: Veränderungen, Akzeptanz und humane Gestaltungsansätze für KI & Co
Paulina PETEREIT

B.11.7 Akzeptanzfaktoren bei der Einführung digitaler Zusammenarbeitstechnologien
Janine BURMEISTER, Carsten SCHMIDT, Patrick MÜLLER

B.12 Usability

B.12.1 Get in touch with mid-air haptic feedback. Human centered design of feedback patterns.
Marty FRIEDRICH, Max BERNHAGEN, Lukas WIDMANN, Angelika BULLINGER

B.12.2 Nutzerzentrierte Entwicklung eines Interaktionskonzeptes für die berührungslose Bedienung eines Fingerabdruckscanners
Anne GOY, Angelika C. BULLINGER

B.12.3 Validierung eines Gebrauchstauglichkeitsfragebogens zur summativen Evaluation von robotischen Systemen
Eva HEINOLD, Patricia ROSEN, Sascha WISCHNIEWSKI

B.12.4 Unusual, Usable or even Useful? Examining the Potential of Usability Guidelines for Industrial Interface Design in the field of Automated Guided Vehicles
Franziska LEGLER, André DETTMANN, Jana-Leonie HOFMANN, Angelika C. BULLINGER

B.12.5 Soziotechnisches Design eines lernenden Bildverarbeitungssystems für einen Arbeitsplatz im Wareneingang eines Logistikzentrums
Dirk MARRENBACH, Martin BRAUN, Oliver SCHOLTZ

B.13 VR- und AR- gestützte Weiterbildung

- B.13.1 Digitale Assistenzsysteme als Lernmedium - Optimierung eines digitalen Assistenzsystems für den Fertigkeitserwerb in der manuellen Montage**
Carmen ARINGER-WALCH, Laura VETTER, Fabian DILLINGER
- B.13.2 Nutzerzentrierte Umsetzung eines AR-gestützten Digitalisierungsprozesses in der Ausbildung**
Julia BIRKE, Susann ZEINER-FINK, Angelika C. BULLINGER
- B.13.3 Tangible XR für die Exploration und Gestaltung von Mensch-Technik-Systemen in hybriden Arbeitswelten**
Frank FLEMISCH, Konrad BIELECKI, Michael PREUTENBORBECK, Nicolas HERZBERGER, Marcel BALTZER, Joscha WASSER, Katja SEGLER
- B.13.4 Ein interaktives Beratungssystem zur technologiebasierten Gestaltung von Lehr-/ Lernprozessen in der beruflichen Aus- und Weiterbildung und im Arbeitsprozess**
Tina HAASE, Miriam MULDER, Thomas HAGENHOFER
- B.13.5 Modellierung und Simulation fehlerbehafteter Handlungen in Arbeitssystemen mittels Petri-Netze**
Jan-Phillip HERRMANN, Sven TACKENBERG
- B.13.6 Durch die Brille der Mitarbeitenden: Bedeutsame Kompetenzen bei der Entwicklung und Nutzung von XR-Systemen**
Anna-Lena KATO-BEIDERWIEDEN, Julian SCHULTE, Alexander NEUMANN, Lars SCHALKWIJK, Benjamin STRENGE, Günter W. MAIER
- B.13.7 Gestaltung digitaler Werkzeuge und Assistenzsysteme zur Kompetenzentwicklung**
Kathrin SCHNALZER, Maike LINK
- B.13.8 Konzept zur Erhebung von Lerneffekten in Augmented Reality-unterstützten Arbeitshandlungen**
Silke THIEM, Marvin GOPPOLD, Martin FRENZ, Verena NITSCH
- B.13.9 Social Virtual Reality als Türöffner für gemeinsames Lernen in hybriden Arbeitswelten**
Thu Ha Claudia VUONG, Helge FREDRICH, Tina HAASE, Michael DICK

C Gestaltung neuer Arbeitswelten

C.1 Arbeitszeiten in flexiblen und hybriden Arbeitswelten

- C.1.1 Arbeiten zwischen Home und Office: Wie ist es um die Einhaltung des Arbeitszeitgesetzes bestellt?**
Hiltraud GRZECH-SUKALO, Claudia CZYCHOLL
- C.1.2 Arbeitszeit flexibel und gesundheitsgerecht gestalten mit Strategien der Zeitkompetenz**
Ulrike HELLERT
- C.1.3 Flexibilisierung von Arbeit in der öffentlichen Verwaltung während der Corona-Pandemie**
Miriam MAIBAUM, Marc-André WEBER, Sascha STOWASSER
- C.1.4 Berufliche IKT-Nutzung und Arbeitsintensität: die Rolle von Smartphones und Co.**
Sophie-Charlotte MEYER, Lena HÜNEFELD

- C.1.5 Produktiv im Homeoffice. Warum Beschäftigte auf die Arbeit zu Hause besonders nach der Pandemie vorbereitet werden sollten.**
Catharina STAHN, Veit HARTMANN

C.2 Flexibilisierung und mobile Arbeit

- C.2.1 Arbeitszeitflexibilisierung - Welche Auswirkungen Personalengpässe und enge Deadlines auf die Erholungsfähigkeit der Beschäftigten haben**
Elke AHLERS, Yvonne LOTT
- C.2.2 Die Bundesverwaltung im digitalen und demografischen Wandel: Anforderungen und Bedarfe mobiler Arbeit**
Simone BRANDSTÄDTER, Betty BUSAM, Mareike PFAFF, Karlheinz SONNTAG
- C.2.3 Kriterien für flexible Schichtsysteme**
Alexander EZZELDIN, Annette HOPPE
- C.2.4 Analysetool zur Identifikation von Umsetzungsmöglichkeiten mobiler, zeitflexibler Arbeit im Produktionsbereich – Ergebnisse aus dem Forschungsprojekt MofAPro**
Anika PESCHL, Ufuk ALTUN, Ralph CONRAD
- C.2.5 Leitlinien für den erfolgreichen Einsatz von Virtual Reality im Arbeitskontext**
Johannes SCHENK, Johanna GELBERG, Johannes KURIK, Andreas LISCHKA
- C.2.6 Digitale IKT-Nutzung, mitarbeiterinitiierte Bewältigungs-möglichkeiten und soziale Unterstützung in der Teleheimarbeit**
Nils-Levin SIGMUND, Christian HÄRTWIG
- C.2.7 Behavior Settings als Gestaltungseinheit mobil-flexibler Arbeit**
Martin STEFFEN

C.3 Führung und Zusammenarbeit

- C.3.1 Gestaltung unternehmensübergreifender Kooperationsnetzwerke mit dem digitalen Zwilling**
Torsten BOEHME, Fadi GEORGES, Anna-Sophia HENKE, Norman REßUT
- C.3.2 Same same, but different: Anforderungen, Ressourcen und psychische Gesundheit von Führungskräften und Beschäftigten im Vergleich**
Astrid EMMERICH, Tim SCHRÖDER
- C.3.3 Was bringt Working Out Loud? Evaluation einer New Work-Maßnahme zur Förderung der Kompetenzen in einer vernetzten Arbeitswelt**
Franziska JUNGSMANN, Katharina KRENTZ, Monika STRUZEK
- C.3.4 Menschorientierte Gestaltung komplexer Produkte und Dienstleistungen – Arbeitspolitik im Rahmen agiler Arbeit bei Entwicklungstätigkeiten**
Jürgen KLIPPERT, Marco JENNERICH
- C.3.5 Führung im mobilen Umfeld – neue Anforderungen an die Leistungsbeurteilung**
Amelia KOCZY, Mikko BÖRKIRCHER, Axel HOFMANN, Sven HILLE
- C.3.6 Komplexität in Produktionssystemen: Eine empirische Studie zum Einfluss von Komplexität auf Kooperation und Leistung von Produktionsgruppen**
Benedikt A. LATOS, Verena NITSCH, Susanne MÜTZE-NIEWÖHNER
- C.3.7 Zukunft der Arbeit in der digitalen Transformation – Matching in der Personalauswahl**
Tanja NEIGENFIND

C.3.8 Auswirkungen von Künstlicher Intelligenz auf Führungskräfte und Führung

Yannick PEIFER, Tim JESKE, Sven HILLE

C.3.9 Führung durch Künstliche Intelligenz – eine Expertenbefragung zu aktuellen technischen Umsetzungsmöglichkeiten

Deborah PETRAT

C.3.10 Die dunkle Triade: Persönlichkeitstendenzen von Führungskräften und deren Folgen für Organisationen

Meike SIEBERT-ADZIC

C.3.11 Systematische Literaturrecherche zu physischen Belastungen bei mobiler Bildschirmarbeit

Konstantin WECHSLER, Stephanie GRIEMSMANN, Benno GROSS, Rolf ELLEGAST, Britta WEBER

C.3.12 Digitalisierung der internen Kommunikation für Shopfloor Mitarbeitende

Sarah WIESNET, Aline LOHSE, Angelika C. BULLINGER

C.4 Geteilt und doch verbunden – Wie wird die virtuelle Zusammenarbeit zu gestalten sein?

C.4.1 In meinen Koffer packe ich... Soziotechnische Systemgestaltung nach dem MTO-Prinzip am Beispiel 5G-Technologie

Andrea ALTEPOST, Michael BAU, Yücel UZUN, Urs RIEDLINGER, Florian BUCHHOLZ, Leif OPPERMANN

C.4.2 Shared Leadership im virtuellen Kontext

Simone KAUFFELD, Anita WÖLK, Darien TARTLER, Ann-Kathrin WINDMANN

C.4.3 Wie sieht die mobile und virtuelle Arbeit der Zukunft aus? – Ergebnisse einer Delphi-basierten Studie

Simone KAUFFELD, Darien TARTLER, Ann-Kathrin WINDMANN, Hendrik GRÄFE, Nils SAUER

C.4.4 Digitale Kommunikation gezielt gestalten – heute und in Zukunft

Sina NIEHUES, Caroline ADAM, Stephan SANDROCK, Tim JESKE

C.5 Hybride Geschäftsmodelle vorbereiten und realisieren

C.5.1 Führungskräftekompetenzen zur Entwicklung digital vernetzter Geschäftsmodelle

Thomas TRABERT, Caroline GROßE

C.5.2 Arbeitsorganisatorische Hürden bei der Entwicklung digitaler Geschäftsmodelle

Steffen KINKEL, Dominique Rene FARA

C.5.3 Potenziale von Planspielen zur Information und Kompetenzentwicklung für Hybridisierung

Nicole OTTERSBOCK, Ralph CONRAD, Manuel KLINKE

C.5.4 Adaptive Lernumgebung zur Befähigung für eine Transformation zur hybriden Wertschöpfung

Dominik ARNOLD, Dominik LINS, Andreas BERTSCH, Michael DIETRICH, Milos KRAVCIK, Bernd KUHLENKÖTTER, Christopher PRINZ, Christian KÖHLER, Tobias MAHL

C.5.5 Arbeitsgestaltung im Kontext des Transformationsprozesses vom Produkthersteller zum Smart Service-Anbieter

Lena Maria FISCHER, Synnöve HOCHSTEIN, Nils PINTER, Angelika C. BULLINGER

C.5.6 Die Gegner von digitalen Geschäftsmodellen: Strategien im Umgang mit Opponenten
Barbara CASTRELLON GUTIERREZ, Juliane MÜLLER

C.5.7 Systematische Literaturanalyse zum KI-Einsatz und KI-basierten Geschäftsmodellen in produzierenden kleinen und mittleren Unternehmen
Mirjam MERKEL-KISS, Simone THOMAS, Jörg VON GARREL

C.5.8 Hybride Geschäftsmodelle im Betrieb umsetzen: Sozialpartnerworkshop unterstützt die Realisierung betrieblicher Strategien
Veit HARTMANN, Mikko BÖRKIRCHER, Gabi SCHILLING, Tim JESKE,
Nicole OTTERSBOCK

C.6 Hybride Zuschnitte für gewerblich- technische Berufe

C.6.1 „Digitalisierung der Facharbeit – eine Hybridisierung der Berufe?“
Matthias BECKER, Georg SPÖTTL, Lars WINDELBAND

C.6.2 Transfer der Ergebnisse einer Qualifizierungsmaßnahme zur MRK-Sensibilisierung von Auszubildenden in der Automobilindustrie auf Lehrkräfte der Berufsbildenden Schule
Stefan BRÄMER, Kathrin DELANG, Felix ERLER, Lars PUßEL

C.6.3 Konzeptionierung eines Rollenkonstrukts des Industrial Engineering der Zukunft
Barbara BROCKMANN, Jochen DEUSE

C.6.4 Neue Wege für die Sicherung des Fachkräftebedarfs auf DQR-Niveau 6 – Gelingende Übergänge zwischen dem Hoch- und Fachschulsystem
Clarissa PASCOE, Olga ZECHIEL, Martin FRENZ, Klaus JENEWEIN

C.6.5 Anforderungen ein zukunftsweisendes Industrial Engineering – Ergebnis einer Unternehmensbefragung
Patricia STOCK

C.6.6 Entwicklung, Erprobung und Evaluation eines fachschulübergreifenden, hybriden Führungskräfte Trainings in kleinen und mittleren Handwerksunternehmen
Andreas ZOPFF

C.7 Kompetenzen für die hybride Arbeitswelt

C.7.1 Messung von Wohlbefindens-, Motivations- und Identitätsförderlichkeit von Mensch-KI-Teaming-Arbeitsplätzen
Sophie BERRETTA, Alina TAUSCH, Corinna PEIFER, Annette KLUGE

C.7.2 Kompetenzen für Nicht-Routinen in automatisierten Arbeitsumgebungen der Chemie- und Pharmaindustrie – Ergebnisse aus dem Projekt KONDITION
Stephanie CONEIN

C.7.3 MIKA: Mit Medien- und IT-Kompetenz gut vorbereitet auf einen zunehmend digitalisierten Ausbildungsalltag
Natalie DEININGER

C.7.4 Yes, I can: Auffrischungsmaßnahmen für Nicht-Routine Situationen in hoch-automatisierten Arbeitsumgebungen der chemischen Produktion
Marina KLOSTERMANN, Stephanie CONEIN, Thomas FELKL, Annette KLUGE

C.7.5 Auswirkungen der Digitalisierung auf Arbeit und Beschäftigte – Untersuchung der Veränderungen von Kompetenzen und psychischer Belastung im Projekt AWA
Amelia KOCZY, Veit HARTMANN, Catharina STAHN

- C.7.6 Kompetenzförderliche Interventionen in hoch-automatisierten Arbeitssystemen: Ein systematisches Review auf Basis von Erkenntnissen aus der Prozessindustrie, Luftfahrt und automatisiertem Fahren**
Felix MIESEN, Annika SCHÄFER, Susanne NARCISS
- C.7.7 Digitale Kompetenzen aus Sicht von Unternehmensvertreter:innen in deutschen Unternehmen – Ergebnisse einer Befragung**
Mattia Lisa MÜLLER, Christopher BRANDL, Martin FRENZ, Verena NITSCH
- C.7.8 Kompetenzen für Künstliche Intelligenz (KI) in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) und im Handwerk aufbauen: Entwicklung von Qualifizierungsbausteinen zur präventiven und produktiven KI-Nutzung**
Judith SCHLIEPHAKE, Anja CORDES, Barbara HILGERT
- C.7.9 ReflectING – Auswirkungen eines Reflexionsworkshops auf die Zusammenarbeit von Teams in Meetings**
Darien TARTLER, Anjali STRAHLER, Theresa AMMERSDÖRFER, Victoria ZORN, David INKERMANN, Simone KAUFFELD
- C.7.10 Anforderungsanalyse von Qualifizierung und Begleitung der KI-Einführung in Unternehmen und Beratungsorganisationen**
Sebastian TERSTEGEN, Nora Johanna SCHÜTH, Stephan SANDROCK
- C.7.11 Qualifizierungskonzept für eine produktive und menschengerechte Arbeitsgestaltung der Künstlichen Intelligenz**
Sebastian TERSTEGEN
- C.7.12 Nutzung digitaler Medien im arbeitsprozessorientierten und fachsystematischen Lernen – Ergebnisse des GfA-NEXT Workshops 2021**
Silke THIEM, Thilo GAMBER, Benjamin ILLMANN
- C.7.13 Durchführung einer Analyse zu den Auswirkungen von KI-Arbeitssystemen auf die Arbeitsfähigkeit von Mitarbeiter:innen**
Samantha WERENS, Jörg VON GARREL
- C.7.14 Nonverbales Verhalten von Interviewenden beeinflusst die Kompetenzbewertung von Bewerbenden in Einstellungsinterviews: Eine Studie zu sozialer Beeinflussung mit 360-Grad Videos mit Virtual Reality und 2D Bildschirmen**
Thomas WYSSENBACH, Melina ZEBALLOS, Stefan LOOSLI, Adrian SCHWANINGER

C.8 Lernen im Prozess der Arbeit

- C.8.1 Digitale Unterstützungsmöglichkeiten für die Nutzung humanoider Roboter als berufsbezogene assistive Technologie für Jugendliche und junge Erwachsene mit Autismusspektrumsstörung**
Andrea DEDERICHS-KOCH
- C.8.2 Ein Beitrag zur Förderung der beruflichen Inklusion von Menschen mit Autismus-Spektrum-Störung durch assistive Technologien**
Julia FÄHNRIICH, Britta KIRCHHOFF, Christine SYREK
- C.8.3 Microlearning in Unternehmen zur Förderung von arbeitsintegriertem Lernen**
Hannah HUSEMANN, Tanja JADIN
- C.8.4 Literaturübersicht: Vernetzte digitale Arbeitsmittel und Lernen in der Arbeit 4.0 – Benötigen Erwerbstätige eine altersdifferenzierte Unterstützung?**
Andreas POHLANDT, Rebekka STAUBER, Winfried HACKER, Ulrike PIETRZYK, Silvia SPITZER

C.8.5 Digitale Technologien in der betrieblichen Ausbildung von Menschen mit Behinderung
Friederike RAUSCH-BERHIE, Sabrina Inez WELLER

C.8.6 Assistive Technologien und ihr Einfluss auf berufliche Tätigkeiten Erwerbstätiger mit unterschiedlichen Behinderungsarten
Sabrina Inez WELLER, Tim KOMOROWSKI

C.9 Lernförderlichkeit und Akzeptanz

C.9.1 Towards an approach for analyzing potentials for development and deployment of human-centered artificial intelligence solutions
Florian BÜLOW, Marie-Christin BARTON, Simon FAHLE, Felix THEWES,
Bernd KUHLENKÖTTER, Jens POEPELBUSS, Thomas HERRMANN

C.9.2 Mobile digitale Assistenzsysteme in der Weberei – Anforderungen an die kognitiv ergonomische Gestaltung
Katharina EBERT, Maik BODE, Tina HAASE, Alinde KELLER

C.9.3 Implikationen für die Gestaltung von digitalen und lernförderlichen Assistenzsystemen Evaluationsergebnisse aus dem Verbundvorhaben „LeARn4Assembly“
Mareike GERHARDT, Pia STÜRZEBECKER

C.9.4 Beispiele für die akzeptanzförderliche Identifikation von Anwendungsfällen für KI-gestützte Assistenzsysteme in produzierenden Unternehmen
Andreas GÜTZLAFF, Judith FULTERER, Jan MAETSCHKE, Matthias SCHMIDHUBER,
Henning NEUMANN, Jan LANGHANKI, Marcel FAULHABER

C.9.5 Anwenderakzeptanz von Dialysegeräten
Jill VAN DE LOUW, Chris SCHRÖER, Niels HINRICHER, Elisabeth IBENTHAL,
Lorenz MÜLLER, Claus BACKHAUS

C.10 Life Sciences

C.10.1 Aus der Arbeit der Arbeitsgruppe Forum Arbeitsphysiologie
Irina BÖCKELMANN, Benjamin STEINHILBER, André KLUßMANN

C.10.2 Aktualisierte S2k-Leitlinie zur Nutzung der Herzschlagfrequenz und der Herzfrequenzvariabilität – Was ist neu? Was hat sich verändert?
Stefan SAMMITO, Beatrice THIELMANN, André KLUßMANN, Andreas DEUSEN,
Klaus-Michael BRAUMANN, Irina BÖCKELMANN

C.10.3 Beurteilung physischer Belastungen – Das mehrstufige Leitmerkmalmethoden-Inventar
Patrick SERAFIN, Hansjürgen GEBHARDT, Andreas SCHÄFER, Falk LIEBERS,
Marianne SCHUST, André KLUßMANN

C.10.4 Auswirkung durch das Tragen von Gesichtsmasken im Rahmen der Infektionsprävention von COVID-19 auf die körperliche Beanspruchung
Benjamin STEINHILBER, Robert SEIBT, Julia GABRIEL, Joulia BROUNTSOU,
Markus MULJONO, Tomasz DOWNAR, Mona BÄR, Rosina BONDSCH, Adrian BRANDT,
Peter MARTUS, Monika A. RIEGER

C.10.5 Zur Wirksamkeit von Arbeitstechniktrainings unter Flugzeug- und Gepäckabfertignern – Abschließende Ergebnisse der ErgonAIR-Studie
André KLUßMANN, Natalie KRÄMER, Jamal Nasir CHOUDHRY, Johann POPP,
Patrick SERAFIN

C.11 Motivations-, lern- und persönlichkeitsförderliche Arbeitsgestaltung

C.11.1 Extended Reality in der technischen Ausbildung – Ein Ausblick auf das Innovationsprojekt iAtA

Rabea BÖDDING, Dominik BENTLER, Marc BRÜNNINGHAUS, Sahar DEPPE,
Markus H. HEFTER, Hendrik OESTREICH, Carsten RÖCKER, Simon A. SCHRIEK,
Sebastian WREDE, Günter W. MAIER

C.11.2 Betriebliche Weiterbildung als Impuls für lernförderliche Arbeitsgestaltung – Ethnografische Fallstudien aus unterschiedlichen Branchen

Annika GIERING, Saskia LANGE, Kevin KOSTKA, Michael DICK

C.11.3 Einflussfaktoren auf die Veränderungsfähigkeit im Kontext der öffentlichen Verwaltung – Identifikation von „Stellschrauben“ im Prozess der Organisationsentwicklung

Kevin KOSTKA, Dominik MODRZYŃSKI, Michael DICK

C.11.4 Innovationsstärke braucht persönliche Stärke: Psychologisches Kapital in der positiven Personalentwicklung

Juliane MUELLER, Barbara CASTRELLON GUTIERREZ

C.11.5 Moderation der Dialektik – Zentrale Aufgabe der Personalentwicklung in hybriden Arbeitswelten

Nathalie WEISENBURGER

C.12 Neue Berufs- und Erwerbsbiografien

C.12.1 Ist 30 das neue 40? Die Bedeutung von Führung für das Arbeitsengagement von Mitarbeitenden bei einer Reduzierung der Arbeitszeit ohne Lohnkürzung

Yvonne GARBERS, Udo KONRADT

C.12.2 Arbeitsweltorientierung der Generation Z

Eugenie GAUBIZ, Sonja SCHMICKER

C.12.3 Lernerfahrungen im agilen Wandel – Methodische Interventionen als Schlüsselereignisse zur Transformation von Kommunalverwaltungen

Dominik MODRZYŃSKI, Kevin KOSTKA, Laura WACHTER, Katrin NEBAUER-HERZIG,
Michael DICK

C.12.4 Attraktive, menschengerechte Arbeit aus Sicht von SchülerInnen, Auszubildenden, Studierenden und Erwerbstätigen – eine zusammenfassende Studierendarstellung 2009 – 2021

Sonja SCHMICKER, Marcel FÖRSTER, Eugenie GAUBIZ

C.12.5 Flächendeckende In-house-Potenzialanalyse – ein Baustein zur Fachkräftesicherung und strategischen Personalentwicklung in einem Universitätsklinikum

Stefan WAßMANN, Nicole VOß, Christine MICHELFEIT-SCHAPER, Kerstin STACHEL

C.13 Neue Mitbestimmungs- und Beteiligungsformen

C.13.1 Mitarbeiterpartizipation bei der Gestaltung eines Multi-Space Office in der öffentlichen Verwaltung

Solveig HAUSMANN, Anja JANNACK, Martin SCHMAUDER

C.13.2 Organizational Citizenship Behavior in the context of digital change

Saskia HOHAGEN

C.13.3 Vorschlagswesen, Ideenmanagement und was dann?

Hans-Dieter SCHAT

C.13.4 Einordnung des Betriebsrätemodernisierungsgesetzes zur Gestaltung von Künstlicher Intelligenz in Unternehmen
Sebastian TERSTEGEN

C.13.5 Beteiligung im Workplace Change – Erfolgsfaktoren Partizipation und Kommunikation bei der Veränderung von Arbeitsumgebungen
Sebastian ULBRICH, Magdalena MATEESCU, Hartmut SCHULZE

C.14 Schöne hybride Welt – Neue Formen der Zusammenarbeit in virtuell-analogen Arbeitskontexten von Praxis, Aus- und Weiterbildung

C.14.1 Hybride Arbeitsformen Projektbasierten Lernens in der ingenieurwissenschaftlichen Ausbildung: Zwischen digitalem Zwilling und physischen Prototypen
Lisa HAGEDORN, Juliane BALDER, Rainer STARK

C.14.2 ColHybri: Zusammenarbeit in hybriden Teams im Wissenschafts- und Handwerksbereich
Mirjam LANDOWSKI, Frauke MÖRIKE, Markus A. FEUFEL

C.14.3 Zusammenarbeit von hybriden Teams in avatarbasierten Arbeitsumgebungen
Felix OEHRING, Frauke MÖRIKE, Markus A. FEUFEL

C.14.4 Führung bei mobiler Arbeit – erforderliche Kompetenzen für eine gelungene Zusammenarbeit
Nora Johanna SCHÜTH, Ufuk ALTUN

C.14.5 Kompetenzen für die erfolgreiche Nutzung digitaler Technologie im Baugewerbe: Das Gebäudemodellierungstool Koop-3D
Darien TARTLER, Sandra ROTHENBUSCH, Simone KAUFFELD

C.14.6 Anforderungen an digitale Technologien zur Unterstützung hybrider Kollaborationsformen in der Innovationsarbeit – eine Bestandsaufnahme
Marc J.N. WITTMANN, Frauke MÖRIKE, Markus A. FEUFEL

D Doktorandenwerkstatt

D.1 Doktorandenwerkstatt

D.1.1 Untersuchung zu den Auswirkungen von Bürostuhlmechaniken auf die physische und psychische Gesundheit unter Betrachtung einzelner Freiheitsgrade der Sitzfläche
Mark BÜHRER

D.1.2 Cognitive Biases und Group Biases in Organisationen – Entwicklung eines Screeninginstrumentes zur Diagnostik von Planungsprozessen
Friedrich ENGLISCH

D.1.3 Elektrotaktile Wahrnehmung in Abhängigkeit unterschiedlicher Arbeitsumgebungsbedingungen
Daniel GRÖLLICH

D.1.4 Erfahrungseffekte von Fußgänger:innen bei der Interaktion mit automatisierten Pkw – Ein Untersuchungskonzept
Philip JOISTEN

- D.1.5 Handlungsrahmen für eine humanorientierte digitale Transformation der Arbeitswelt in öffentlich-systemrelevanten Branchen**
Miriam MAIBAUM
- D.1.6 Einfluss von Künstlicher Intelligenz bei aufgabenorientiertem Führungsverhalten auf die Leistung, Motivation sowie Zufriedenheit von Mitarbeitenden**
Deborah PETRAT
- D.1.7 Einfluss mentaler Modelle auf das Situationsbewusstsein und die Übernahmeleistung von Fahrer:innen in automatisierten Fahrzeugen**
Sarah SCHWINDT
- D.1.8 Einsatz von passiven Exoskeletten an manuellen Kommissionierarbeitsplätzen und deren Einfluss auf das Bewegungsverhalten**
Roy STÖHR
- D.1.9 Bewertung der Kommissionierleistung mit und ohne Exoskelettanwendung für typische manuelle Kommissionieraufgaben**
Carolin KREIL



Gesellschaft für
Arbeitswissenschaft e.V.

Technologie und Bildung in hybriden Arbeitswelten

68. Kongress der
Gesellschaft für Arbeitswissenschaft

Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg

Fraunhofer-Institut für Fabrikbetrieb und
Fabrikautomatisierung IFF, Magdeburg

02. – 04. März 2022

GfA-Press

Bericht zum 68. Arbeitswissenschaftlichen Kongress vom 02. – 04. März 2022

**Otto-von Guericke-Universität Magdeburg;
Fraunhofer-Institut für Fabrikbetrieb und -automatisierung IFF, Magdeburg**

Herausgegeben von der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V.
Sankt Augustin: GfA-Press, 2022
ISBN 978-3-936804-31-7

NE: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft: Jahresdokumentation

Als Manuskript zusammengestellt. Diese Jahresdokumentation ist nur in der Geschäftsstelle (s. u.) erhältlich.

Alle Rechte vorbehalten.

© **GfA-Press, Sankt Augustin**

Schriftleitung: Prof. Dr. Rolf Ellegast

im Auftrag der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V.

Ohne ausdrückliche Genehmigung der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. ist es nicht gestattet:

- den Kongressband oder Teile daraus in irgendeiner Form (durch Fotokopie, Mikrofilm oder ein anderes Verfahren) zu vervielfältigen,
- den Kongressband oder Teile daraus in Print- und/oder Nonprint-Medien (Webseiten, Blog, Social Media) zu verbreiten.

Die Verantwortung für die Inhalte der Beiträge tragen alleine die jeweiligen Verfasser; die GfA haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.

Geschäftsstelle der GfA

Simone John, Tel.: +49 (0)30 1300-13003

Alte Heerstraße 111, D-53757 Sankt Augustin

info@gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de · www.gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de

Screen design und Umsetzung

© 2022 fröse multimedia, Frank Fröse

office@internetkundenservice.de · www.internetkundenservice.de