

Shared Leadership im virtuellen Kontext

Simone KAUFFELD, Anita WÖLK, Darien TARTLER, Ann-Kathrin WINDMANN

*Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie
Technische Universität Braunschweig
Spielmannstraße 19, D-38102 Braunschweig*

Kurzfassung: Shared Leadership ist ein Führungskonzept, welches den Anspruch hat, der Komplexität der heutigen Arbeitswelt gerecht zu werden und gleichzeitig positive Auswirkungen auf Teamleistung, Wohlbefinden und Zufriedenheit der Mitarbeitenden zu haben. Für eine gezielte Umsetzung in der Praxis ist es wichtig, den dahinterstehenden Prozess und die sich förderlich auswirkenden Faktoren zu verstehen.

Die vorliegende Studie widmet sich dieser Forderung. Ein Input-Prozess-Outcome Modell wurde auf Grundlage theoretischer Überlegungen spezifiziert und in einem Längsschnitt-Pfadmodell statistisch überprüft. Zu vier Zeitpunkten wurden 134 Mitarbeitende unterschiedlicher Unternehmen befragt. Die Ergebnisse zeigen, dass sowohl vertikale Führungsbeziehungen (LMX) als auch das Feedback innerhalb des Teams signifikante Antezedenzen von Shared Leadership darstellen. Shared Leadership übt einen direkten als auch indirekt über Teamkognition medierten Effekt auf das Wohlbefinden aus. Ebenso wird der Effekt von Shared Leadership auf Arbeitszufriedenheit über Teamkognition mediert. Auf Teamleistung hat Shared Leadership ausschließlich einen direkten Effekt, d.h. dieser wird nicht über Teamkognition mediert. Die Ergebnisse werden vor dem Hintergrund bestehender Forschung zu Shared Leadership diskutiert und Implikationen für Theorie und Praxis abgeleitet.

Schlüsselwörter: Shared Leadership, IPO-Modell, virtuelle Teamarbeit, Arbeitszufriedenheit, Mediation, Pfadmodell



Gesellschaft für
Arbeitswissenschaft e.V.

Technologie und Bildung in hybriden Arbeitswelten

68. Kongress der
Gesellschaft für Arbeitswissenschaft

Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg

Fraunhofer-Institut für Fabrikbetrieb und
Fabrikautomatisierung IFF, Magdeburg

02. – 04. März 2022

GfA-Press

Bericht zum 68. Arbeitswissenschaftlichen Kongress vom 02. – 04. März 2022

**Otto-von Guericke-Universität Magdeburg;
Fraunhofer-Institut für Fabrikbetrieb und -automatisierung IFF, Magdeburg**

Herausgegeben von der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V.
Sankt Augustin: GfA-Press, 2022
ISBN 978-3-936804-31-7

NE: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft: Jahresdokumentation

Als Manuskript zusammengestellt. Diese Jahresdokumentation ist nur in der Geschäftsstelle (s. u.) erhältlich.

Alle Rechte vorbehalten.

© **GfA-Press, Sankt Augustin**

Schriftleitung: Prof. Dr. Rolf Ellegast

im Auftrag der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V.

Ohne ausdrückliche Genehmigung der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. ist es nicht gestattet:

- den Kongressband oder Teile daraus in irgendeiner Form (durch Fotokopie, Mikrofilm oder ein anderes Verfahren) zu vervielfältigen,
- den Kongressband oder Teile daraus in Print- und/oder Nonprint-Medien (Webseiten, Blog, Social Media) zu verbreiten.

Die Verantwortung für die Inhalte der Beiträge tragen alleine die jeweiligen Verfasser; die GfA haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.

Geschäftsstelle der GfA

Simone John, Tel.: +49 (0)30 1300-13003

Alte Heerstraße 111, D-53757 Sankt Augustin

info@gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de · www.gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de

Screen design und Umsetzung

© 2022 fröse multimedia, Frank Fröse

office@internetkundenservice.de · www.internetkundenservice.de