



Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V.

Arbeitswissenschaft in-the-loop

**Mensch-Technologie-Integration
und ihre Auswirkung auf Mensch,
Arbeit und Arbeitsgestaltung**

70. Kongress der
Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V.

Institut für Arbeitswissenschaft und
Technologiemanagement IAT
Universität Stuttgart

In Zusammenarbeit mit dem Fraunhofer-Institut für
Arbeitswirtschaft und Organisation IAO

06. – 08. März 2024

GfA-Press

Bericht zum 70. Arbeitswissenschaftlichen Kongress vom 06. – 08. März 2024

Inhaltsverzeichnis

A Innovation und Arbeit

A.1 Innovation und Arbeit

- A.1.1 Arbeitswissenschaft und Innovationsmanagement – eine bibliometrisch begründete Annäherung**
Udo-Ernst HANER, Katharina HÖLZLE, Peter OHLHAUSEN
- A.1.2 High-Performance Ideenmanagement: Eine Analyse herausragender Merkmale und Prozesse**
Hans-Dieter SCHAT
- A.1.3 Innovationsprozesse im Metaverse gestalten: Potenziale und Herausforderungen für die Nutzung designbasierter Methoden**
Leon RASZTAR, Daniel-Leonhard FOX, Simone KAISER, Katharina HÖLZLE
- A.1.4 Methode zur Ableitung von Personalbedarfsprognosen für Produktionsprozesse angesichts technischer Produktinnovationen**
Daniel BORRMANN
- A.1.5 Volunteering Service Engineering. Ein Vorgehensmodell für die Einführung von digitalen Tools bei Non-Profit-Organisationen**
Mike FREITAG, Oliver HÄMMERLE, Claudia DUKINO
- A.1.6 Governance vernetzter Wertschöpfung**
Luca DOLGOW, Alban HAJZERI, Gregor HENN, Sandra LUTHER, Bjarne MEYER-CLASEN, Franziska SAUTER, Isabel SCHLECKER, Rainer NÄGELE, Anne-Sophie TOMBEIL, Anja BRAUN, Daniel PALM, Peter OHLHAUSEN

B Künstliche Intelligenz

B.1 Einführungsstrategien der KI

- B.1.1 Aufbauorganisatorische Veränderungen durch die Einführung von KI im Unternehmen**
Markus HARLACHER, Nils FEGGELER
- B.1.2 Rollenentwicklung bei der Einführung digitaler Services und künstlicher Intelligenz – Erprobung eines Rollenentwicklungskonzeptes in einem Maschinenbauunternehmen**
Valentin LANGHOLF, Jürgen MAZAROV, Uta WILKENS
- B.1.3 Job Crafting im Rahmen von KI-Einführung und Automatisierung: Erkenntnisse aus einer Interviewstudie**
Fabian WILLEMSSEN, Susanne MÜTZE-NIEWÖHNER, Verena NITSCH
- B.1.4 Unterstützung bei der menschenzentrierten Einführung KI-basierter Systeme: Eine Checkliste als praxisnahes Instrument**
Lena KÖLMEL, Lina KLUY, Barbara DEML
- B.1.5 Partizipation von Betriebsratsmitgliedern bei der Einführung und Entwicklung von KI-Anwendungen**
Florian SCHÄFER, Doris JANSSEN, Kathrin POLLMANN, Victoria NANAKIN, Nora FRONEMANN

B.2 Vertrauen und Akzeptanz

- B.2.1 Mit spielerischen Demonstratoren das Verständnis für KI-Anwendungen im Arbeitskontext fördern**
Nicole GLADILOV, Janika KUTZ, Paul-Ole ANDUSCHUS, Nina HIEBER,
Vincent Philipp GÖBELS, Jens NEUHÜTTLER
- B.2.2 AI declarations of DAX corporations: Do they mirror human-centered AI usage?**
Daniel LUPP, Niklas OBERMANN, Uta WILKENS
- B.2.3 WIRKsame Erfassung der Rahmenbedingungen von Veränderungsprozessen am Beispiel von KI-Projekten**
Markus HARLACHER, Andrea ALTEPOST, Adjan HANSEN-AMPAH, Wolfgang MERX,
Nils FEGGELER
- B.2.4 KI-basierte Lernempfehlungen – Möglichkeiten und Grenzen**
Martin KRÖLL, Kristina BUROVA-KEßLER, Luisa FISCHER
- B.2.5 Evaluierung eines Befragungsinstruments zur Bewertung von unternehmens- und menschbezogenen Auswirkungen auf die Arbeit durch KI-Anwendungen**
Michael KUTSCHER, Deborah PETRAT, Samantha WERENS, Jörg VON GARREL,
Philip JOISTEN

B.3 Ausgewählte KI-Anwendungen

- B.3.1 Use-Case zum Einsatz von Werkzeugen und Methoden der Künstlichen Intelligenz zur Gestaltung von Arbeitsprozessen in einem Unternehmen für Maschinen- und Gerätevermietung, temporäre Infrastruktur und Baulogistik**
Marvin GOPPOLD
- B.3.2 Nutzerzentrierte Evaluation einer Mensch-Maschine-Schnittstelle zur KI-basierten multivariaten statistischen In-Prozess Kontrolle in der Fertigung**
Nina THEOBALD, Tobias BIEGEL, Tim STEINEBACH, Philip JOISTEN
- B.3.3 Entscheidungsunterstützung in Teams: Fragebogenstudie zur Wahrnehmung von künstlicher Intelligenz in Entscheidungsprozessen**
Marisa SCHIRMER, Selina FUßWINKEL, Susanne MÜTZE-NIEWÖHNER, Verena NITSCH
- B.3.4 Entwicklung und Validierung des KI-ULTRA Evaluation Toolkit als Selbst einschätzungswerkzeug für Unternehmen zur Unterstützung des Einsatzes Künstlicher Intelligenz im Arbeitsumfeld**
Jan-Paul LEUTERITZ
- B.3.5 Humanzentrierte Bewertung und Gestaltung von autonomen Transportsystemen: ein Fallbeispiel aus der Distributionslogistik**
Anja GERLMAIER, Alexander BENDEL
- B.3.6 Implementierung eines selbstlernenden KI-Assistenzsystems in der Produktion: Mitarbeiterzentrierte Vorgehensweise bei der Softwareeinführung zum Aufbau des Datenpools**
Nicole OTTERSBÖCK, Adrian DISCHER, Christian COST REYES, Jannik TERNES,
Holger DANDER
- B.3.7 Quartiere und Künstliche Intelligenz: Konzeptionelle Analyse und Identifikation von arbeitswissenschaftlich-räumlichen KI-Transformationsfeldern in Quartieren**
Anna KREUTZ, Anna STAFFA
- B.3.8 Vom Wissen zur Anwendung – KI-Weiterbildung in der Produktion**
Cornelia STOLL

- B.3.9 Selbstkonzept unterschiedlicher Berufsgruppen bezüglich Informations- und Kommunikationstechnologien (Ergebnisdarstellung)**
Anna-Sophia HENKE

C Digitale Technologien - Methoden und Anwendungen

C.1 Neuroarbeitswissenschaften

- C.1.0 Profitieren Fahrende von hochautomatisierten Fahrzeugen von einem Training der Blickstrategien in Übernahmesituationen?**
Luisa HEINRICH, Katharina VON ZITZEWITZ, Martin BAUMANN
- C.1.1 Profitieren Fahrende von hochautomatisierten Fahrzeugen von einem Training der Blickstrategien in Übernahmesituationen?**
Luisa HEINRICH, Katharina VON ZITZEWITZ, Martin BAUMANN
- C.1.2 Modellierung der Ausprägung und Auswirkungen mentaler Belastungszustände von Fernassistenten für hochautomatisierte Fahrzeuge**
Fabian WALOCHA, Andreas SCHRANK, Hoai Phuong NGUYEN, Klas IHME
- C.1.3 Ein Einblick in den arbeitenden Kopf: Mit mobilem EEG und Augenaktivität kognitive Prozesse aufdecken**
Julian Elias REISER, Emad ALYAN, Stefan ARNAU, Edmund WASCHER
- C.1.4 In einer optimalen Balance von Fähigkeiten und Herausforderungen: Mit einer impliziten EEG-basierten Methode die Tiefe individueller Flow-Erlebnisse aufdecken**
Elias MOLL, Anna VORREUTHER, Mathias VUKELIĆ

C.2 Extended Reality und Metaverse

- C.2.1 Trau keinem über 30 (Meter)? Rolle und Wahrnehmung von Vertrauen in einer Remote-Wartungs-Situation mit AR- und VR-Technologie**
Michael BAU, Andrea ALTEPOST, Yücel UZUN, Florian BUCHHOLZ, Urs RIEDLINGER, Leif OPPERMANN
- C.2.2 Validating hyper-reoriented walking in Virtual Reality**
Marino MENOZZI, Chisato BRAUN-Mochizuki
- C.2.3 Usability and performance assessment of augmented reality assistive tool**
Rudy Ying-Yin HUANG, Ta-Wei HUANG, Chia-Jung LIU
- C.2.4 XR-Schnittstelle statt Robot Teach Pendant – Durchgängig von der Aktivierung des Roboters bis zur Delegation von komplexen Aufgaben am Anwendungsfall eines Schleifprozesses**
Olga TOLTINOVA, Mathias HRADECSNI, Moritz SCHMIDT, Claudia MEITINGER, Andreas MUXEL

C.3 Digitale Ergonomie

- C.3.1 Call for Action: Why AI in Ergonomics Does not Translate to Improved Work Postures**
Omar DRLJEVIC, David KOSTOLANI, Sebastian SCHLUND

- C.3.2 Maschinelles Lernen in der Sturzprävention: Aufbau einer kinematischen Datenbasis zum Einsatz maschinellen Lernens zur Erkennung von Stolper-, Rutsch- und Sturzunfällen**
Moritz SCHNEIDER, Anika WEBER, Kevin REICH, Mirko KAUFMANN,
Ulrich HARTMANN, Ingo HERMANN, Christoph SCHIEFER, Kiros KARAMANIDIS,
Annette KLUGE, Rolf ELLEGAST
- C.3.3 Digitale Ergonomie – Ableitung und Erprobung möglicher Präventionsansätze mithilfe digitaler Werkzeuge auf der Grundlage der messwertbasierten Gefährdungsbeurteilung**
Kai HEINRICH, Michael SPITZHIRN, Ingo HERMANN, Andre KAISER
- C.3.4 Work evaluation in agriculture – Status quo analysis and future research agenda**
Saskia HOHAGEN, Niklas OBERMANN, Uta WILKENS
- C.3.5 Interpretation von Videodaten zur Erstellung von Zeit- und Ergonomiestudien**
Steffen JANSING, Daniel BOIAR, Roman MÖHLE, Jochen DEUSE

C.4 Advanced Systems Engineering

- C.4.1 Advanced Systems Engineering: Lernförderlichkeit (k)ein Thema in den Entwicklungsabteilungen?**
Jürgen KLIPPERT
- C.4.2 Ansatz für die modellbasierte, interdisziplinäre räumliche Kollaboration an Digitalen Zwillingen über den gesamten Produktlebenszyklus auf Basis des Advanced Systems Engineering**
Benjamin SCHNEIDER, Benjamin WINGERT, Matthias BUES, Mehmet KÜRÜMLÜOĞLU,
Oliver RIEDEL, Katharina HÖLZLE
- C.4.3 Datenerfassung für den digitalen Zwilling der Mitarbeitenden zur flexiblen und belastungsoptimierten Personaleinsatzplanung in der Produktion**
Matthias HAUPTVOGEL, Pia STÜRZEBECKER, Florian WARSCHEWSKE, Tina HAASE
- C.4.4 Mensch-Maschine-Kooperation bei der Produktpersonalisierung mit Single Pass Bayesian Reasoning**
Manfred DANGELMAIER, Katharina HÖLZLE, Sabine KRIEG, Erwin GROSS
- C.4.5 Arbeitsablaufzeitdaten als Erfolgsfaktor in produzierenden Unternehmen**
Florian BULANDER, Lars RUHBACH, Thilo GAMBER
- C.4.6 Simulation und Programmierung von Mensch-Roboter-Interaktionen für agile Produktionssysteme**
Michael SPITZHIRN, Jayanto HALIM, Mohamad BDIWI
- C.4.7 Prognosen menschlicher Bewegung zur prospektiven Pfadplanung von mobilen Robotern**
Edgar SCHERSTJANOI

D Mensch-Technik-Interaktion

D.1 Neuroarbeitswissenschaften

- D.1.1 Erkenntnisse zur ergonomischen Arbeitsplatzgestaltung mit ultrabreiten Curved Monitoren**
Roberto KOCKROW
- D.1.2 Alternsgerechte Darstellung von Signalen an hoch visualisierten Arbeitsplätzen**
Annette HOPPE, Uwe GEIßLER, Rico GANßAUGE

D.1.3 Untersuchung der erforderlichen Abbildungsgrößen von Personen auf Kamera-Monitor-Systemen mobiler Maschinen: Erste Ergebnisse einer kognitiven Arbeitsanalyse
Shuaixin QI, Marino MENOZZI, Peter NICKEL

D.1.4 Visual Assembly Guidance under Cognitive Load: Insights from an Eye-Tracking Study
Stefan LECHNER, David KOSTOLANI, Jan MIKUNI, Sebastian SCHLUND

D.1.5 Digitalisierung betrieblicher Regelwerke der Eisenbahn – Gestaltung und Evaluation einer interaktiven Applikation
Sarah SCHWINDT-DREWS, Luca WEISSER, Sebastian POST, Bettina ABENDROTH, Andreas OETTING

D.2 Personalisierte Systeme

D.2.1 Empirische Evaluation von personalisierten Fahrgastinformationen auf einem Smart Public Display
Franka WEHR, Lukas BECKERS, Ludger SCHMIDT

D.2.2 User-Centred Evaluation of Printed Multi-Channel Loudspeaker Panels in the Context of Rail Vehicles
Maximilian HENTSCHEL, André DETTMANN, Angelika C. BULLINGER-HOFFMANN

D.2.3 Entwicklung eines Konzepts zur Nutzeradaptivität Kognitiver Assistenzsysteme am Beispiel der manuellen Montage von Brennstoffzellenstackkomponenten
Benedikt KELM, Paul Hubert HAAS, Lennard MARGIES, Rainer MÜLLER

D.2.4 Nutzungsanalyse von formadaptiven Handgriffen ermöglicht durch die additive Fertigung
Jonathan KIESSLING, Karl Otto HILBIG, Thomas MAIER, Thomas VIETOR

D.2.5 Konzeption und Entwicklung eines kundenorientierten Sales Bots für Entgratwerkzeuge auf Basis der kognitiven Architektur Soar
Katrin NEHMEIER, Claudia MEITINGER

D.3 Fahrzeug und Mobilität

D.3.1 Untersuchung von Tätigkeitsabläufen zur Fahrerübernahme aus dem automatisierten Fahren mithilfe von Methoden der Arbeitswissenschaften
Miriam SCHÄFFER, Wolfram REMLINGER

D.3.2 Wie bequem darf's sein? Untersuchung unterschiedlicher Komfortlevel eines geteilten automatisierten Fahrzeugs in einer Mixed Reality Umgebung
Fabian SCHLICHOTHERLE, Thirumanikandan SUBRAMANIAN, Wolfram REMLINGER

D.3.3 Arbeitswissenschaftler*innen und Fahrende In-the-loop oder On-the-loop? Ganzheitliche Mensch-Technik-Integration am Beispiel Teleoperation von Fahrzeugen
Frank FLEMISCH, Joscha WASSER, Nicolas HERZBERGER, Andreas SCHRANK, Michael OEHL, Martin BAUMANN, Klaus BENGLER

D.3.4 Classification of motion sickness conditions in autonomous driving applications
Srikanth NOUDURI, Nikolas SCHIERHORST, Paul SEIWERT, Lotte WAGNER-DOUGLAS, Alexander KIRMAS, Nikica HENNES, Gudrun VOß, Stefan LADWIG, Kai REWITZ, Lutz ECKSTEIN, Dirk MÜLLER, Alexander MERTENS, Verena NITSCH

D.3.5 Requirements for safe and satisfactory use of partially automated driving systems in urban environments: An expert field study
Elena Malaika VON DEWITZ, Niklas GRABBE, Klaus BENGLER

D.3.6 Detection of Motion Sickness in Participants Through Subjective and Objective Measurement

Lotte WAGNER-DOUGLAS, Paul SEIWERT, Nikolas SCHIERHORST, Srikanth NOUDURI, Alexander KIRMAS, Nikica HENNES, Gudrun VOß, Kai REWITZ, Alexander MERTENS, Dirk MÜLLER, Verena NITSCH, Lutz ECKSTEIN, Stefan LADWIG

D.3.7 Ride-Sharing – Ansätze zum Abbau von Nutzungshemmnissen und zur Förderung von Akzeptanz

Bettina ABENDROTH, Sarah SCHWINDT-DREWS, Philip JOISTEN, Nina THEOBALD

D.3.8 Erfüllung psychologischer Bedürfnisse durch Technologie-Erlebnisse: Erkenntnisse aus zwei Nutzerstudien mit neuartigen Interaktionstechnologien

Valeria BOPP-BERTENBREITER, Andreas BESKID, Tobias BUBECK, Sinthiya SURENDRARAJAH, Doreen ENGELHARDT, Matthias PEISSNER

D.3.9 „Ist jetzt ein guter Zeitpunkt?": Proaktive Ansprachen durch einen Sprachassistenten bei fahrfremden Tätigkeiten im Realverkehr

Lesley-Ann MATHIS, Daniela PIECHNIK, Carla Bernadette BUBECK, Selina LAYER, Harald WIDLROITHER

D.3.10 Transfer von Designstrategien für gesunde Arbeitsumgebungen in die Fahrzeuginnenraumentwicklung – von der Analyse bis zum Entwurf

Julia GRITZBACH, Wolfram REMLINGER

D.4 Assistenztechnologien

D.4.1 Barrierefreie Arbeitsumgebungen für Menschen mit Sehbeeinträchtigungen – assistive Technologien und Gestaltungsprämissen

Nico GIPPERICH, Susanne DIRKS, Lena HÜNEFELD

D.4.2 Assistenztechnologie im Arbeitsalltag: Grenzziehungen und Überwindungsstrategien von Personen mit Sehbehinderung in komplexen Organisationen

Frauke MÖRIKE, Felicitas THORN

D.4.3 Supporting developers in developing accessible digital artefacts – Challenges in implementing a sustainable workflow in developers' work practices

Sven BITTENBINDER, Claudia MÜLLER

D.4.4 Barrierefreie Interaktion zwischen Mensch und Technologie – Ein Konzept eines Leitfadens für Softwareentwickler*innen basierend auf Gesetzen, Normen und Richtlinien

Marcel ENDRES, Zeynep TUNCER

D.4.5 Partizipative Anforderungsanalyse zur Entwicklung eines KI-gestützten Assistenzsystems im Vertriebsbereich: Kontinuierliche und aufbauende Nutzerbeteiligung als Schlüssel zur Akzeptanz

Daniel PAWLOWICZ, Claudia DUKINO, Lothar SPRENGEL, Joaquin GOMEZ

D.5 Exoskelette

D.5.1 Auswirkungen von rumpfunterstützenden Exoskeletten auf die Belastung der unteren Extremitäten – eine theoretische Analyse

Ulrich GLITSCH, Jasper JOHNS, Omar EL-EDRISSI, Kai HEINRICH

D.5.2 Gait analysis of powered exoskeleton designed for spinal cord injury using markerless motion capture in healthy individuals

Hideki OYAMA, Hiroyasu IKEDA

- D.5.3 Zukunft der Bauindustrie: Einsatzbedingungen, Chancen und Risiken von innovativen Assistenztechnologien aus der Beschäftigtenperspektive**
Patricia H. ROSEN, Jason RAMBACH, Gloria CALLINAN,
Sara SILLAUREN LANDABURU, Patricia TEGTMEIER, Sascha WISCHNIEWSKI
- D.5.4 Bewertung von Mensch-Exoskelett-Interaktionen hinsichtlich kognitiv-motorischer Leistungsparameter**
Norman RIEDEL, Michael HERZOG, Thorsten STEIN, Barbara DEML
- D.5.5 Vergleich der Unterstützungswirkung verschiedener rückenunterstützender Exoskelette beim Heben und Halten von Lasten**
Jasper JOHNS, Inga SCHULTES, Kai HEINRICH, Wolfgang POTTHAST, Ulrich GLITSCH
- D.5.6 Ergebnisse der Laborstudien zur Untersuchung des Einflusses von passiven rumpfunterstützenden Exoskeletten bei typischen Haupt- und Nebentätigkeiten der Kommissionierung**
Carolin KREIL, Svetlana WÄHNERT
- D.5.7 Ermittlung des Stützbereichs und Eingrenzung der Unterstützungskraftspanne eines chirurgischen Armassistenzsystems am distalen Unterarm bei statischen Präzisionsaufgaben**
Ferdinand LANGER, Sara KARAKOLCU, Othmen Taieb BEN MANSOUR, Thomas MAIER

D.6 Interaktion und Feedback

- D.6.1 Grundlegende Untersuchung zur Wahrnehmung taktilen Feedbacks bei der Hand-gestensteuerung im OP. Gibt es einen Unterschied zwischen Männern und Frauen?**
Peter SCHMID, Thomas MAIER
- D.6.2 Lässt sich ultraschallbasiertes Feedback für die Gestensteuerung für eine Nebenaufgabe während einer Fahraufgabe altersunabhängig nutzen?**
Lukas FUCHS, Peter SCHMID, Thomas MAIER
- D.6.3 Empfundene Sicherheit für mehr Qualität in Mensch-Roboter-Interaktionen**
Peter NICKEL, Anna-Maria MEER, Björn KAHL
- D.6.4 Feldstudie zur Navigation autonomer mobiler Roboter an belebten öffentlichen Orten**
Jens HEGENBERG, Ludger SCHMIDT
- D.6.5 Entwicklung einer Mensch-Roboter Schnittstelle für einen kollaborativen Drapier-arbeitsplatz zur Herstellung von Verbundwerkstoffteilen**
Cathrin DEUTZ, Johannes ZYSK, Lea M. DALING, Johanna M. WERZ,
Esther BOROWSKI, Ingrid ISENHARDT

E Lernen und Transformation

E.1 Transformation und Change

- E.1.1 Was ist komplex an komplexen soziotechnischen Systemen?**
Thomas MÜHLBRADT, Helga UNGER
- E.1.2 Change Management in agilen Digitalisierungsprojekten mit dynamischen Projektverläufen: Eine kritische Überprüfung bestehender Konzepte**
Nina HIEBER, Janika KUTZ, Simone MARTINETZ

- E.1.3 Hinter dem Bias: Organisationskultur und Gender Bias in der Energiewirtschaft aus Sicht von Männern und Frauen**
Clemens STRIEBING, Nathalie VOIGT, Jannick SCHNEIDER, Mona ALGNER, Katharina HOCHFELD
- E.1.4 Empirische Untersuchung zur Wirksamkeit von innovativen Elementen im Business-, Meeting- und Event-Kontext**
Tilman NAUJOKS, Milena BOCKSTAHLER, Mitja JURECIC, Dr. Stefan RIEF
- E.1.5 Anforderungen an Arbeitgeber – die Generationen Y und Z im Vergleich**
Annika Kathrin ORB, Tanja ENGELMANN, Nicole BEHRINGER
- E.1.6 Entwicklung eines Self-Assessment-Tools zur Bestimmung des digitalen Index – Aspekte einer nachhaltigen, menschenzentrierten und resilienten Transformation**
Edgar SCHERO, Mandy WÖLKE, Anja BRÜCKNER
- E.1.7 Zusammenarbeit zwischen Betriebszentrale und Interventionsdienst: Analyse und Schulung von Fähigkeiten und Kompetenzen für die interprofessionelle Ereignisbewältigung im Bahnbetrieb**
Stefan WAHRSTÄTTER, Jonas BRÜNGGER, Melisa DITTRICH, Nicole MÜLLER, Katrin FISCHER

E.2 Betriebliche Bildung | Lernen und Training

- E.2.1 Personalentwicklung als Disziplin der Transformation – Zur Reichweite einer professionalisierten Personalentwicklung**
Nathalie WEISENBURGER
- E.2.2 Selbstorganisierte Weiterbildung durch strukturierte Teamprozesse – Fallstudie eines Finanzdienstleisters**
Michael DICK, Saskia KASSECK, Jan BECHSTEIN
- E.2.3 Förderung der Persönlichkeitsentwicklung in dialogischen Lern- und Bildungssettings – Fallstudie eines Einzelhandelsunternehmens**
Charlotte SCHOLZ, Saskia KASSECK, Michael DICK
- E.2.4 Beitrag der Personalentwicklung und Weiterbildung zu Sinn in der Arbeit**
Judith SCHÖNER
- E.2.5 Betriebliche Bildung im Spannungsfeld von emanzipatorischer Praxis und strategischer Vereinnahmung**
Wilhelm TERMATH
- E.2.6 Die VDI/VDE-Richtlinie 7100 „Lernförderliche Arbeitsgestaltung“: Ein Beitrag zur humanorientierten Gestaltung der Mensch-Technologie-Integration**
Bernd DWORSCHAK, Andrea ALTEPOST, Michael BAU, Christoph BERGER, Peter BRANDT, Detlef GERST, Tim JESKE, Wolfgang KÖTTER, Mario LÖHRER, Thomas MÜHLBRADT, Kai SCHWEPPE, Steffen WISCHMANN
- E.2.7 Entwicklung und Evaluation eines hybriden Trainingskonzepts zur verhaltensbasierten Arbeitssicherheit.**
Martina FROST, Nora Johanna SCHÜTH, Sabrina EGGERS
- E.2.8 Berufliche Weiterbildung in Zeiten digitaler und nachhaltiger Transformation**
Manuel KAISER, Tim BEICHTER
- E.2.9 Wie kann der Digital Divide innerhalb von Unternehmen überwunden werden? Ein Technologievergleich in der Produktion**
Helena TEN BRINK, Marco KLEIN, Markus A. FEUFEL

- E.2.10 KI-basierte Lern- und Assistenzsysteme und ihre Rolle in Lernfabriken**
Martin KRÖLL, Kristina BUROVA-KEßLER, Luisa FISCHER

E.3 Zusammenarbeit und Verbundenheit

- E.3.1 Connectedness, Closeness oder Togetherness: Konzeption des Begriffs „Verbundenheit“ im deutschen und englischen Sprachraum**
Lena FRANZKOWIAK, Julia BIRKE, Dorothea LANGER, Marc SCHWARZKOPF, Angelika C. BULLINGER-HOFFMANN
- E.3.2 Die Rolle der Anwesenheit Anderer und der Büroinfrastruktur als Attraktivitätsfaktor für das Büro.**
Alina KÄFER, Luisa GULDEN, Mitja JURECIC, Stefan RIEF
- E.3.3 Verbundenheit ist mehr als Verbindung: Eine Systematisierung bedürfnisorientierter Gestaltungsstrategien für Verbundenheitstechnik**
Christiane WENHART, Ronda RINGFORT-FELNER, María del Mar GUZMÁN ZUMAYA, Marc HASSENZAHL
- E.3.4 Anforderungskriterien für die Entwicklung von Team-Resilienz in Simulationsumgebungen**
Niklas OBERMANN
- E.3.5 Nähe und soziale Verbundenheit bei der Zusammenarbeit auf Distanz**
Marie-Kristin DÖBLER
- E.3.6 (Zusammen-)Arbeiten in Virtueller Realität: Genese und Gestaltung von Sozialität in virtuellen Räumen**
Norbert HUCHLER

E.4 Arbeitsleistung und Zufriedenheit

- E.4.1 Wirkungszusammenhang zwischen Arbeitszufriedenheit und Selbstregulation**
Yvonne FERREIRA, Franziska SCHNEIDER
- E.4.2 Freundschaften am Arbeitsplatz und deren Auswirkung auf Performanz: Eine systematische Auswertung der empirischen Literatur**
Alina KÄFER
- E.4.3 Workation: Faktoren für eine erfolgreiche Balance zwischen Arbeit und Erholung**
Meral YURDAKUL-ZIEGLER, Tilman NAUJOKS, Mitja JURECIC
- E.4.4 Förderliche und hinderliche Faktoren für die Wissensweitergabe durch neue Mitarbeitende im Onboarding in die Praxis**
Annabell MITSHELEN, Simone KAUFFELD

F New Work

F.1 Arbeitszeit

- F.1.0 Arbeitszeitverkürzung und die 4-Tage-Woche: Arbeitswissenschaftliche Perspektiven**
Nils BACKHAUS, Johanna NOLD
- F.1.1 Aktuelle Erkenntnisse zu Arbeitszeitverkürzung und zur 4-Tage-Woche: Ein Überblick**
Johanna NOLD, Nils BACKHAUS

F.1.2 Hype um die »4-Tage-Woche« / Eine realistische Betrachtung

Ufuk ALTUN, Veit HARTMANN

F.1.3 Arbeitszeitverkürzung in der Praxis

Anna ARLINGHAUS, Peter BAUMGARTNER, Karin BOONSTRA-HÖRWEIN,
Patryk SENWICKI, Ruth SIGLÄR, Marc SOBISCH, Johannes GÄRTNER

F.1.4 Agile Arbeitszeitplanung: Organisation vom Schichtbetrieb ohne Schichtmodelle

Nika PEREVALOVA, Stefan GERLACH

F.2 Arbeitsräume

F.2.1 Das Büro als Corporate Innovation Hub – Einflussfaktoren auf die Innovationsfähigkeit von Organisationen

Milena BOCKSTAHLER, Carina MÜLLER, Mitja JURECIC, Stefan RIEF

F.2.2 Lösungsansätze zum Thema Energie und Gebäudeauslastung sowie Handlungsempfehlungen für eine grundlegende Zusammenarbeit

Luisa GULDEN, Milena BOCKSTAHLER, Mitja JURECIC, Stefan RIEF

F.2.3 Campus, Park und Hub – geeignetes Arbeitsangebot im Wohnviertel? Eine Untersuchung der Arbeits- und Forschungsangebote von Campus-Konzepten

Viktor WALDSCHMIDT, Milena BOCKSTAHLER, Mitja JURECIC

F.2.4 Anforderungsorientierte wissenschaftliche Vorgehensweise zur Entwicklung eines zukunftsorientierten Post-Corona-Bürokonzepts

Yue PAN, Luisa GULDEN, Carina MÜLLER, Stefan RIEF

F.3 Arbeitsformen

F.3.1 Digitale Kompetenz als Einflussfaktor für die Arbeitsortwahl beim ortsmobilen Arbeiten

Alina KÄFER, Luisa GULDEN, Mitja JURECIC, Stefan RIEF

F.3.2 Rahmenbedingungen organisationsübergreifender Zusammenarbeit im New Normal: Erkenntnisse aus dem Kompetenzzentrum WIRKSam

Sina NIEHUES, Nils FEGGELER

F.3.3 Braucht New Work neue Kompetenzen? Eine empirische Studie zur Messung von Schlüsselkompetenzen in der Baubranche

Magdalena MATEESCU, Andreas URECH, Hartmut SCHULZE, Margarete OLENDER,
Konrad GRASER, Manfred HUBER

G Arbeitsschutz

G.1 Psychische Gesundheit

G.1.1 Risikokennzahlen zur Beurteilung psychischer Belastung – ein organisationaler Ansatz mittels Krankenstandsdaten

Yannick METZLER, Yacine TAIBI, Andreas MÜLLER

G.1.2 Normwerte für die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung

Oliver STRAETER, Fabian FRITSCH, Kirsten HOLLSTEIN, Florian KRAMER

G.1.3 Job Demands-Resources Modell im Kontext der Technologienutzung: Validierung am Datensatz zur Studie „Gesund digital arbeiten“

Svetlana WÄHNERT, Clara KUNZE

G.1.4 Arbeitsunterbrechungen im Kontext digitaler Arbeit – Vergleich der Auswirkungen in verschiedenen Führungsebenen

Ben KERKHOFF, Vera B. RICK, Alexander MERTENS, Verena NITSCH

**G.1.5 Demografischer Wandel und soziale Verantwortung:
Die Schlüsselrolle der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen für eine nachhaltige Arbeitsgestaltung**

Adelisa MARTINOVIC, Andreas BLUME

G.2 Schutzkonzepte und -mittel

G.2.1 Minderung der schalldämmenden Wirkung von Kapselgehörschützern beim Tragen von (Schutz-)Brillen

Karsten KLUTH, Anna Sophie SCHÄFER, Nicolas SÄNGER

G.2.2 Akustische Untersuchung von Motorrad- und Fahrradhelmen im Windkanal

Aydin ÜNLÜ, Daniela HAGEDORN, Mahmod HUSEN, Karsten KLUTH

G.2.3 Gleicher Einsatz, ungleiches Risiko: Geschlechtergerechtigkeit, Unfälle und Schutzbekleidung bei den Freiwilligen Feuerwehren

Carsten SCHIFFER, Alexander MERTENS, Rahel HEESEMANN, Justin KÜHN, Verena NITSCH

G.2.4 Menschenbilder: Behinderung, digitale Assistenzsystem und Inklusion

Thore KUGOLOWSKI

G.2.5 Impact of Seasonality on Accident Frequency Rate at a German Car Manufacturer

Sven VOGEL, Arman DEHGHANI, Marc SNELL

G.2.6 Tätigkeiten mit wesentlich erhöhten körperlichen Belastungen mit Gesundheitsgefährdungen für das Muskel-Skelett-System: Analyse der in der AMR 13.2 empfohlenen Beurteilungsverfahren zur Ermittlung der Notwendigkeit der arbeitsmedizinischen Vorsorge

Andre KLUSSMANN, Patrick SERAFIN, Karl-Heinz LANG

G.3 Belastung und Beanspruchung

G.3.1 Muskuläre Beanspruchung in Abhängigkeit des Belastungswechselverhältnisses bei einem für die manuelle Fertigung typischen mittleren Belastungsniveau – Ergebnisse einer Pilotstudie

Florestan WAGENBLAST, Robert SEIBT, David SÜSS, Monika A. RIEGER, Benjamin STEINHILBER

G.3.2 Einfluss von Homeoffice auf das muskuloskelettale System – eine Pilotstudie

Melvin MOHOKUM, Tim KAISER, Luisa KLOTZ, Britta WEBER, Stephanie GRIEMSMANN, Konstantin WECHSLER, Ingo HERMANN-TRUXIUS, Rolf ELLEGAST

G.3.3 Verfahren zur objektiven Erfassung der psychischen Beanspruchung und erforderliche Maßnahmen zur Einbindung in die betriebliche Praxis

Tina HAASE, Lea Marie STEIGEMANN, Melanie FACHET, Erik HARNAU, Irina BÖCKELMANN, Leonie Marlene WAGNER

G.3.4 Handkräfte, Bodenreaktionskräfte und Zeitdauer beim Schieben einer Sackkarre – Ergebnisse einer laborexperimentellen Studie

Peter VON LÖWIS, Falk LIEBERS, Peter SCHAMS, Marion FREYER, Marianne SCHUST

H Ausgewählte Gestaltungsfelder

H.1 Öffentlicher Sektor

- H.1.1 IT-Tools als Legitimation für neue Arbeitsweisen in der öffentlichen Verwaltung am Beispiel Kanban in obersten Landesbehörden**
Jan TIETMEYER, Anja SENG, Corinna HÖFFNER
- H.1.2 Zielbilder für die Transformation zu zukunftsfähigen Organisationsformen im öffentlichen Sektor**
Ulrich G. SCHNABEL
- H.1.3 Örtliche und zeitliche Flexibilisierung in außeruniversitären Forschungseinrichtungen: Anforderungen und Barrieren für eine zukunftsfähige Arbeitsgestaltung**
Carsten SCHMIDT, Anna HOBERG, Valerie WIENKEN
- H.1.4 Zwischen Homeoffice und Büro: Einflussfaktoren auf die Arbeitsortwahl an einer Schweizer Hochschule**
Dharneeka JEYAM, Andreas URECH, Magdalena MATEESCU, Maximilian BUYKEN, Hartmut SCHULZE
- H.1.5 Die Dualität von Kultur in Einsatzorganisationen**
Ronald IVANCIC, Sibylle OLBERT-BOCK

H.2 Pflegedienstleistungen

- H.2.1 Analyse von realen Dienstplänen in der Pflege zur Identifikation und Vermeidung gesundheitsbelastender Situationen**
Stefan STRUNCK, Damian KUTZIAS
- H.2.2 Selbstorganisation in der Pflege – Herausforderungen und Potenziale**
Petra GAUGISCH, Beate RISCH, Alexandra HUNCK
- H.2.3 Projekt SoTeRo – Förderung der Lebensqualität mittels sozialen Telepräsenzrobotern in Institutionen für Menschen im Alter**
Andreas URECH, Hartmut SCHULZE

H.3 Kleine und mittlere Unternehmen

- H.3.1 Daten, Nutzen und Risiken: Der Einsatz von Logfileanalysen in der nutzer*innenzentrierten Entwicklung von digitalen Lernplattformen im Handwerk**
Melisa TASLIARMUT, Marc SCHWARZKOPF, Angelika C. BULLINGER-HOFFMANN
- H.3.2 Das Handwerk und die Arbeitsforschung: Voraussetzungen und Faktoren für einen effektiven Wissenstransfer**
Anja CORDES, Julia Maxi BAUER, Judith SCHLIEPHAKE
- H.3.3 Nachhaltigkeitspotenziale und -barrieren in kleinen und mittelständischen Unternehmen: Ergebnisse einer SWOT-Analyse**
Kristien KLAKA, Laura GEHREKE, Simone KAUFFELD
- H.3.4 Framework zur Untersuchung von Auswirkungen der KI-Einführung in kleinen und mittleren Unternehmen**
Katharina SIMON, Philipp HEIN, Alexander KÖGEL, Thomas LÖFFLER, Angelika C. BULLINGER-HOFFMANN

H.3.5 Erprobung eines innovativen Unternehmensberatungskonzepts für neue Technologien am Beispiel von 3D-Scannern und -Druckern
Estella LANDAU, Ludger SCHMIDT

**H.3.6 Zielgruppenidentifikation und Anforderungsanalyse:
Ein praxisorientiertes Vorgehensmodell**
Ina FRIEDRICH, Marc SCHWARZKOPF, Angelika C. BULLINGER-HOFFMANN

H.3.7 Gestärkte Resilienz und Wandlungsfähigkeit für produzierende KMU durch agile, menschenzentrierte Systeme
Stephanie DUPONT, Viola HELLGE, Tobias ELBERT, Max EICHENWALD,
Rainer MÜLLER, Verena RHEINSTÄDTER, Katharina ROOS, Dieter WALLACH

H.3.8 Wissensmanagement als Teil der Arbeitsgestaltung
Delia SCHRÖDER, Dana WOLF

**H.3.9 Wissensmanagement in KMU: Entwicklung eines Modells für
organisationalen Wissenstransfer**
Annika FELDHOFF, Madeleine UNGER, Selina PALIGE, Marc SCHWARZKOPF,
Angelika C. BULLINGER-HOFFMANN

H.4 Industrielle Produktion und Montage

H.4.1 Quantitative Untersuchung der Effektivität von Lean-Methoden in der Montage – ein Pre-Test
Patrick PÖTTERS, Sumona SEN

H.4.2 Einsatz von Virtual Reality zum Erlernen eines Montageprozesses
David MACK, Johannes FUNK, Ludger SCHMIDT

H.4.3 Bewertungsmodell für Komplexität von manuellen Montageaufgaben
Fabian NOWOTNY, Tina HAASE

**H.4.4 Integration von Lernen im Arbeitsprozess der hochflexiblen Matrix-
produktion und -montage**
Tobias SANDERS, Claudia GRAF-PFOHL, Dursune GÖNÜLTAS

I Regionalisierung der Arbeitsforschung

I.1 Transfer in der Arbeitsforschung

I.1.1 Wissensintegration und -transfer in der Arbeitsforschung
Martin BRAUN

**I.1.2 Systemische Transferforschung am Beispiel Regionaler Kompetenzzentren der
Arbeitsforschung – Einblicke in das Transferprojekt WIN:A**
Cathrin DEUTZ, Kathrin HOHLBAUM, Nina COLLIENNE, Esther BOROWSKI,
Ingrid ISENHARDT

**I.1.3 Stakeholderspezifische Zugänge zu arbeitsgestalterischen Inhalten –
technisch-didaktische Konzeption und erste Erkenntnisse**
Alinde KELLER, Anastasia SELINSKI, Claudia VUONG, Tina HAASE

**I.1.4 Praxisimpulse Arbeitsforschung – Forschungsergebnisse zielgruppengerecht
aufbereitet für die Praxis**
Oleg CERNAVIN, Anja CORDES, Theresa JOERIBEN, Jonas KUHN, Leandra SCHOLZ

I.2 Arbeitsforschung für Nachhaltigkeitsstrategien

- I.2.1 Beiträge der Regionalen Kompetenzzentren der Arbeitsforschung zu Gesundheit und Wohlergehen (SDG 3)**
Vera B. RICK, Laura JOHNEN, Philip SCHÄFER, Adjan HANSEN-AMPAH, Sophie BERGER, Fabian DIETRICH, Verena NITSCH
- I.2.2 Beiträge der Regionalen Kompetenzzentren der Arbeitsforschung zu hochwertiger Bildung (SDG 4)**
Claudia GRAF-PFOHL, Annika FRANKEN, Jennifer LINK, Yannick DASSEN, Adjan HANSEN-AMPAH
- I.2.3 Beiträge der Regionalen Kompetenzzentren der Arbeitsforschung zu menschenwürdiger Arbeit und Wirtschaftswachstum (SDG 8)**
Mandy WÖLKE, Anja BRÜCKNER, Vera B. RICK, Katharina MÜLLER-EPPENDORFER, Jennifer LINK, Verena NITSCH
- I.2.4 Beiträge der Regionalen Kompetenzzentren der Arbeitsforschung zu Industrie, Innovation und Infrastruktur (SDG 9) sowie nachhaltigem Konsum und Produktion (SDG 12)**
Jennifer LINK, Adjan HANSEN-AMPAH, Mandy WÖLKE, Claudia GRAF-PFOHL
- I.2.5 Beiträge der Regionalen Kompetenzzentren der Arbeitsforschung zur Bildung von Partnerschaften zur Erreichung der Nachhaltigkeitsziele (SDG 17)**
Anja KOONEN, Vera RICK, Mandy WÖLKE, Sophie BERGER, Adjan HANSEN-AMPAH, Esther BOROWSKI, Verena NITSCH, Anja BRÜCKNER, Jasmin MAYAN
- I.2.6 Nachhaltiger Umgang mit dem Wald als Quelle für Wohlbefinden, Resilienz und Kreativität: Ein strukturiertes Vorgehen zur Sensibilisierung und Ideenfindung**
Anne Elisabeth KRUEGER, Marina GLOETTNER

I.3 Arbeitsforschung im Kompetenzzentrum Arbeitswelt.plus

- I.3.1 Die Rolle von Systemgestaltung und Vertrauen zur Nutzungsvorhersage eines intelligenten Systems in der Schmutzwäscheerkennung**
Dominik BENTLER, Nico RABETHGE, Günter W. MAIER
- I.3.2 Partizipative Weiterentwicklung informatorischer Assistenzsysteme in der Montage bei der Weidmüller Interface GmbH & Co. KG**
Nina MAURITZ, Alexander UNRAU, Malte WATTENBERG, Sascha ARMUTAT
- I.3.3 Welche Einflussfaktoren machen den Unterschied? Ein Ansatz zur Erklärung der KI-Akzeptanz am Beispiel einer intelligenten Personaleinsatzplanung**
Benedikt LATOS, Barbara STEINMANN, Dominik BENTLER, Stefan GABRIEL, Nadine GUHR, Anja ISEKE

I.4 Arbeitsforschung im Kompetenzzentrum PAL

- I.4.0 Menschengerechte Arbeitsgestaltung und Digitale Arbeitsmittel – Ergebnisse aus dem Projekt PerspektiveArbeit Lausitz (PAL)**
Ulrike PIETRZYK, Michael GÜHNE
- I.4.1 Gestaltung mobiler Arbeit bei der Montage von Photovoltaikanlagen mit digitaler Fernunterstützung**
Dorit BOCK, Sebastian ROCH, Robert ECKARDT, Rico GANßAUGE, Leif GOLDHAHN
- I.4.2 Entwicklung und Umsetzung eines Konzeptes zur digital gestützten Trendanalyse von Arbeitsmerkmalen und Gesundheit**
Gabriele BURUCK, Fabian DIETRICH, Stefanie LIEBL, Torsten MERKEL

I.4.3 Herausforderungen und Lösungsansätze bei der Digitalisierung von KMU
Annette HOPPE, Roberto KOCKROW, Alexander EZZELDIN, Rico GANßAUGE

I.4.4 Zielgerichtete Implementation von datenbasierten Assistenzsystemen
Gritt OTT, Daniel GRÖLLICH, Martin HAHMANN, Valentin LANG

I.4.5 Förderung des Informations- und Kommunikationstechnologie Selbstkonzepts (ICT-SC) durch arbeitsimmanentes Lernen
Michael GÜHNE, Annika SCHABERG, Ulrike PIETRZYK

I.5 Arbeitsforschung in den Kompetenzzentren KARL und WIRKsam

I.5.1 Menschenzentrierte und transparente KI-Lösungen gestalten und einführen – Erkenntnisse aus dem Kompetenzzentrum KARL
Steffen KINKEL, Tobias KOPP

I.5.2 PASST für mich! Passende Modelle partizipativer Technikeinführung in Unternehmen konzipieren
Andrea ALTEPOST, Farida AYAD, Farah ELAROUSSI, Catharina GOTTSCHALK, Adjan HANSEN-AMPAH, Markus HARLACHER, Wolfgang MERX

I.5.3 Expertise aus allen Richtungen: Partizipative Arbeitssystemgestaltung mit dem MTO-Workshop
Adjan HANSEN-AMPAH, Andrea ALTEPOST, Farah ELAROUSSI, Florian BERLIN

I.5.4 Who's in the box? Belegschaftsstrukturanalyse als Basis für eine zielgruppengerechte partizipative Einführung Künstlicher Intelligenz
Wolfgang MERX, Farida AYAD, Farah ELAROUSSI, Adjan HANSEN-AMPAH, Andrea ALTEPOST

I.5.5 Einstellung von Reiseinteressenten zu KI-unterstützter Offline-Reiseberatung
Elena KICK, Marco BAUMGARTNER, Tobias KOPP, Steffen KINKEL

I.6 Arbeitsforschung im Kompetenzzentrum KOMATRA

I.6.1 Werte und Wertebildung im Kontext nachhaltigen Lernens und Arbeitens
Matthias ROHS

I.6.2 Erkenntnisse aus der Bestandsaufnahme in KOMATRA: Transformationsherausforderungen, Status quo zu Arbeiten, Lernen und Kreislaufwirtschaft in den Betrieben
Lea ZUROMSKI, Ilknur ATAĞLI, Helen RÖMER, Thorsten LUNAU

I.6.3 Entwicklungsbedarfe von Unternehmen: Auf dem Weg zu werteorientiertem Arbeiten und Lernen
Delia SCHRÖDER, Vanessa KUBEK

I.6.4 Transformationsherausforderungen in der Automotive-Branche
Dirk SCHEIDT, Marco RUF

I.6.5 Transformationsherausforderungen in der Medizin(technik)-Branche
Lara HELLENBRAND, Matthias SCHWABE

I.6.6 Werteorientierung als Grundlage nachhaltiger Lern- und Arbeitsgestaltung
Fabian ILMER

J DoktorandInnenwerkstatt

J.1 DoktorandInnenwerkstatt Linie 1

- J.1.1 Entwicklung eines Assistenzsystems zur Gefährdungsbeurteilung unter Verwendung von Internet-of-Things-Technologien und Algorithmik aus dem Bereich des maschinellen Lernens und der Data Science.**
Arn BAUDZUS
- J.1.2 Third Work Places als Treiber Kreativer Städte**
Katharina DIENES
- J.1.3 Gestaltung und Evaluation von Job Rotation im Kontext der Automobilmontage**
Josefine EMMEL
- J.1.4 Gestaltung von prosozialen Mensch-Maschine-Schnittstellen zur Förderung der Kooperation im städtischen Mischverkehr**
Felix FRIEDRICH
- J.1.5 Aspekte menschlicher Zuverlässigkeit in der Systemplanung**
Fabian FRITSCH, Oliver STRÄTER
- J.1.6 Motion Capture-Technologien für die Ergonomie-Analyse – ein Review**
Erik HARNAU, Stephan BREITER, Julia C. ARLINGHAUS
- J.1.7 Plattformvermittelte Care-Arbeit – Entstehung eines kollektiven Problembewusstseins?**
Anna KORN
- J.1.8 Methode zur Gestaltung eines Demonstrators zur Reduktion von Ängsten vor Künstlicher Intelligenz im Arbeitsumfeld**
Jennifer LINK, Sascha STOWASSER
- J.1.9 Exposé für das Promotionsvorhaben: Dynamic Interactions between Multiple Pedestrians and Automated Vehicles in Shared Spaces**
Yuchen LIU, Klaus BENGLER
- J.1.10 Kompetenzentwicklung & Motivation**
Johanna C. MEYER, Simone KAUFFELD
- J.1.11 Resiliente Entscheidungsfindung im Multimedia-Raum**
Henriette MUXLHANGA
- J.1.12 Effekt anthropomorpher Gestaltung auf die wahrgenommene Vertrauenswürdigkeit von KI-Assistenzsystem in Leitwarten**
Muriel REUTER
- J.1.13 Organisationsentwicklungsbasiertes Modell für die nachhaltige Transformation im Unternehmen**
Claudia RICCI
- J.1.14 Entwicklung eines Optimierungsmodells zur belastungsorientierten Auftragsallokation in der operativen Logistik**
Linda Maria WINGS

J.2 DoktorandInnenwerkstatt Linie 2

- J.2.1 Der Einfluss von Automation, Digitalisierung und KI in der Arbeitswelt: Herausforderungen und Chancen für eine lern- und kompetenzförderliche Arbeitsgestaltung**
Marina KLOSTERMANN

J.2.2 Ein Ansatz zur Initiierung proaktiver Dialoge von Sprachassistenten im Fahrzeug
Lesley-Ann MATHIS

J.2.3 Wirkungsanalyse einer adaptiven Höhen- und Neigungsanpassung großer Arbeitsobjekte in der manuellen Montage
Maximilian PÄTZOLD

J.2.4 Evaluation von Antriebssystemen für Exoskelette hinsichtlich der Nutzerakzeptanz
Johannes WANNER, Matthias HAAG

J.2.5 Potenziale Künstlicher Intelligenz zur Risikoanalyse im betrieblichen Arbeitsschutz
Martin WESTHOVEN

K Forum Arbeitsphysiologie

K.1 Gewinnerbeiträge 2023

K.1.1 Objektive und subjektive Analyse der Schallbelastung der Arbeit in der Musikpädagogik
Clara GALLE