



Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V.

## **Arbeitswissenschaft in-the-loop**

**Mensch-Technologie-Integration  
und ihre Auswirkung auf Mensch,  
Arbeit und Arbeitsgestaltung**

70. Kongress der  
Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V.

Institut für Arbeitswissenschaft und  
Technologiemanagement IAT  
Universität Stuttgart

In Zusammenarbeit mit dem Fraunhofer-Institut für  
Arbeitswirtschaft und Organisation IAO

06. – 08. März 2024

---

**GfA-Press**

---

Bericht zum 70. Arbeitswissenschaftlichen Kongress vom 06. – 08. März 2024

# **Inhaltsverzeichnis**

## A Innovation und Arbeit

### A.1 Innovation und Arbeit

- A.1.1 Arbeitswissenschaft und Innovationsmanagement – eine bibliometrisch begründete Annäherung**  
Udo-Ernst HANER, Katharina HÖLZLE, Peter OHLHAUSEN
- A.1.2 High-Performance Ideenmanagement: Eine Analyse herausragender Merkmale und Prozesse**  
Hans-Dieter SCHAT
- A.1.3 Innovationsprozesse im Metaverse gestalten: Potenziale und Herausforderungen für die Nutzung designbasierter Methoden**  
Leon RASZTAR, Daniel-Leonhard FOX, Simone KAISER, Katharina HÖLZLE
- A.1.4 Methode zur Ableitung von Personalbedarfsprognosen für Produktionsprozesse angesichts technischer Produktinnovationen**  
Daniel BORRMANN
- A.1.5 Volunteering Service Engineering. Ein Vorgehensmodell für die Einführung von digitalen Tools bei Non-Profit-Organisationen**  
Mike FREITAG, Oliver HÄMMERLE, Claudia DUKINO
- A.1.6 Governance vernetzter Wertschöpfung**  
Luca DOLGOW, Alban HAJZERI, Gregor HENN, Sandra LUTHER, Bjarne MEYER-CLASEN, Franziska SAUTER, Isabel SCHLECKER, Rainer NÄGELE, Anne-Sophie TOMBEIL, Anja BRAUN, Daniel PALM, Peter OHLHAUSEN

## B Künstliche Intelligenz

### B.1 Einführungsstrategien der KI

- B.1.1 Aufbauorganisatorische Veränderungen durch die Einführung von KI im Unternehmen**  
Markus HARLACHER, Nils FEGGELER
- B.1.2 Rollenentwicklung bei der Einführung digitaler Services und künstlicher Intelligenz – Erprobung eines Rollenentwicklungskonzeptes in einem Maschinenbauunternehmen**  
Valentin LANGHOLF, Jürgen MAZAROV, Uta WILKENS
- B.1.3 Job Crafting im Rahmen von KI-Einführung und Automatisierung: Erkenntnisse aus einer Interviewstudie**  
Fabian WILLEMSSEN, Susanne MÜTZE-NIEWÖHNER, Verena NITSCH
- B.1.4 Unterstützung bei der menschenzentrierten Einführung KI-basierter Systeme: Eine Checkliste als praxisnahes Instrument**  
Lena KÖLMEL, Lina KLUY, Barbara DEML
- B.1.5 Partizipation von Betriebsratsmitgliedern bei der Einführung und Entwicklung von KI-Anwendungen**  
Florian SCHÄFER, Doris JANSSEN, Kathrin POLLMANN, Victoria NANAKIN, Nora FRONEMANN

## **B.2 Vertrauen und Akzeptanz**

- B.2.1 Mit spielerischen Demonstratoren das Verständnis für KI-Anwendungen im Arbeitskontext fördern**  
Nicole GLADILOV, Janika KUTZ, Paul-Ole ANDUSCHUS, Nina HIEBER,  
Vincent Philipp GÖBELS, Jens NEUHÜTTLER
- B.2.2 AI declarations of DAX corporations: Do they mirror human-centered AI usage?**  
Daniel LUPP, Niklas OBERMANN, Uta WILKENS
- B.2.3 WIRKSAME Erfassung der Rahmenbedingungen von Veränderungsprozessen am Beispiel von KI-Projekten**  
Markus HARLACHER, Andrea ALTEPOST, Adjan HANSEN-AMPAH, Wolfgang MERX,  
Nils FEGGELER
- B.2.4 KI-basierte Lernempfehlungen – Möglichkeiten und Grenzen**  
Martin KRÖLL, Kristina BUROVA-KEßLER, Luisa FISCHER
- B.2.5 Evaluierung eines Befragungsinstruments zur Bewertung von unternehmens- und menschbezogenen Auswirkungen auf die Arbeit durch KI-Anwendungen**  
Michael KUTSCHER, Deborah PETRAT, Samantha WERENS, Jörg VON GARREL,  
Philip JOISTEN

## **B.3 Ausgewählte KI-Anwendungen**

- B.3.1 Use-Case zum Einsatz von Werkzeugen und Methoden der Künstlichen Intelligenz zur Gestaltung von Arbeitsprozessen in einem Unternehmen für Maschinen- und Gerätevermietung, temporäre Infrastruktur und Baulogistik**  
Marvin GOPPOLD
- B.3.2 Nutzerzentrierte Evaluation einer Mensch-Maschine-Schnittstelle zur KI-basierten multivariaten statistischen In-Prozess Kontrolle in der Fertigung**  
Nina THEOBALD, Tobias BIEGEL, Tim STEINEBACH, Philip JOISTEN
- B.3.3 Entscheidungsunterstützung in Teams: Fragebogenstudie zur Wahrnehmung von künstlicher Intelligenz in Entscheidungsprozessen**  
Marisa SCHIRMER, Selina FUßWINKEL, Susanne MÜTZE-NIEWÖHNER, Verena NITSCH
- B.3.4 Entwicklung und Validierung des KI-ULTRA Evaluation Toolkit als Selbsteinschätzungswerkzeug für Unternehmen zur Unterstützung des Einsatzes Künstlicher Intelligenz im Arbeitsumfeld**  
Jan-Paul LEUTERITZ
- B.3.5 Humanzentrierte Bewertung und Gestaltung von autonomen Transportsystemen: ein Fallbeispiel aus der Distributionslogistik**  
Anja GERLMAIER, Alexander BENDEL
- B.3.6 Implementierung eines selbstlernenden KI-Assistenzsystems in der Produktion: Mitarbeiterzentrierte Vorgehensweise bei der Softwareeinführung zum Aufbau des Datenpools**  
Nicole OTTERSBOCK, Adrian DISCHER, Christian COST REYES, Jannik TERNES,  
Holger DANDER
- B.3.7 Quartiere und Künstliche Intelligenz: Konzeptionelle Analyse und Identifikation von arbeitswissenschaftlich-räumlichen KI-Transformationsfeldern in Quartieren**  
Anna KREUTZ, Anna STAFFA
- B.3.8 Vom Wissen zur Anwendung – KI-Weiterbildung in der Produktion**  
Cornelia STOLL

- B.3.9 Selbstkonzept unterschiedlicher Berufsgruppen bezüglich Informations- und Kommunikationstechnologien (Ergebnisdarstellung)**  
Anna-Sophia HENKE

## **C Digitale Technologien - Methoden und Anwendungen**

### **C.1 Neuroarbeitswissenschaften**

- C.1.0 Profitieren Fahrende von hochautomatisierten Fahrzeugen von einem Training der Blickstrategien in Übernahmesituationen?**  
Luisa HEINRICH, Katharina VON ZITZEWITZ, Martin BAUMANN
- C.1.1 Profitieren Fahrende von hochautomatisierten Fahrzeugen von einem Training der Blickstrategien in Übernahmesituationen?**  
Luisa HEINRICH, Katharina VON ZITZEWITZ, Martin BAUMANN
- C.1.2 Modellierung der Ausprägung und Auswirkungen mentaler Belastungszustände von Fernassistenten für hochautomatisierte Fahrzeuge**  
Fabian WALOCHA, Andreas SCHRANK, Hoai Phuong NGUYEN, Klas IHME
- C.1.3 Ein Einblick in den arbeitenden Kopf: Mit mobilem EEG und Augenaktivität kognitive Prozesse aufdecken**  
Julian Elias REISER, Emad ALYAN, Stefan ARNAU, Edmund WASCHER
- C.1.4 In einer optimalen Balance von Fähigkeiten und Herausforderungen: Mit einer impliziten EEG-basierten Methode die Tiefe individueller Flow-Erlebnisse aufdecken**  
Elias MOLL, Anna VORREUTHER, Mathias VUKELIĆ

### **C.2 Extended Reality und Metaverse**

- C.2.1 Trau keinem über 30 (Meter)? Rolle und Wahrnehmung von Vertrauen in einer Remote-Wartungs-Situation mit AR- und VR-Technologie**  
Michael BAU, Andrea ALTEPOST, Yücel UZUN, Florian BUCHHOLZ, Urs RIEDLINGER, Leif OPPERMANN
- C.2.2 Validating hyper-reoriented walking in Virtual Reality**  
Marino MENOZZI, Chisato BRAUN-Mochizuki
- C.2.3 Usability and performance assessment of augmented reality assistive tool**  
Rudy Ying-Yin HUANG, Ta-Wei HUANG, Chia-Jung LIU
- C.2.4 XR-Schnittstelle statt Robot Teach Pendant – Durchgängig von der Aktivierung des Roboters bis zur Delegation von komplexen Aufgaben am Anwendungsfall eines Schleifprozesses**  
Olga TOLTINOVA, Mathias HRADECSNI, Moritz SCHMIDT, Claudia MEITINGER, Andreas MUXEL

### **C.3 Digitale Ergonomie**

- C.3.1 Call for Action: Why AI in Ergonomics Does not Translate to Improved Work Postures**  
Omar DRLJEVIC, David KOSTOLANI, Sebastian SCHLUND

- C.3.2 Maschinelles Lernen in der Sturzprävention: Aufbau einer kinematischen Datenbasis zum Einsatz maschinellen Lernens zur Erkennung von Stolper-, Rutsch- und Sturzunfällen**  
Moritz SCHNEIDER, Anika WEBER, Kevin REICH, Mirko KAUFMANN,  
Ulrich HARTMANN, Ingo HERMANN, Christoph SCHIEFER, Kiro KARAMANIDIS,  
Annette KLUGE, Rolf ELLEGAST
- C.3.3 Digitale Ergonomie – Ableitung und Erprobung möglicher Präventionsansätze mithilfe digitaler Werkzeuge auf der Grundlage der messwertbasierten Gefährdungsbeurteilung**  
Kai HEINRICH, Michael SPITZHIRN, Ingo HERMANN, Andre KAISER
- C.3.4 Work evaluation in agriculture – Status quo analysis and future research agenda**  
Saskia HOHAGEN, Niklas OBERMANN, Uta WILKENS
- C.3.5 Interpretation von Videodaten zur Erstellung von Zeit- und Ergonomiestudien**  
Steffen JANSING, Daniel BOIAR, Roman MÖHLE, Jochen DEUSE

## **C.4 Advanced Systems Engineering**

- C.4.1 Advanced Systems Engineering: Lernförderlichkeit (k)ein Thema in den Entwicklungsabteilungen?**  
Jürgen KLIPPERT
- C.4.2 Ansatz für die modellbasierte, interdisziplinäre räumliche Kollaboration an Digitalen Zwillingen über den gesamten Produktlebenszyklus auf Basis des Advanced Systems Engineering**  
Benjamin SCHNEIDER, Benjamin WINGERT, Matthias BUES, Mehmet KÜRÜMLÜOĞLU,  
Oliver RIEDEL, Katharina HÖLZLE
- C.4.3 Datenerfassung für den digitalen Zwilling der Mitarbeitenden zur flexiblen und belastungsoptimierten Personaleinsatzplanung in der Produktion**  
Matthias HAUPTVOGEL, Pia STÜRZEBECKER, Florian WARSCHEWSKE, Tina HAASE
- C.4.4 Mensch-Maschine-Kooperation bei der Produktpersonalisierung mit Single Pass Bayesian Reasoning**  
Manfred DANGELMAIER, Katharina HÖLZLE, Sabine KRIEG, Erwin GROSS
- C.4.5 Arbeitsablaufzeitdaten als Erfolgsfaktor in produzierenden Unternehmen**  
Florian BULANDER, Lars RUHBACH, Thilo GAMBER
- C.4.6 Simulation und Programmierung von Mensch-Roboter-Interaktionen für agile Produktionssysteme**  
Michael SPITZHIRN, Jayanto HALIM, Mohamad BDIWI
- C.4.7 Prognosen menschlicher Bewegung zur prospektiven Pfadplanung von mobilen Robotern**  
Edgar SCHERSTJANOI

# **D Mensch-Technik-Interaktion**

## **D.1 Neuroarbeitswissenschaften**

- D.1.1 Erkenntnisse zur ergonomischen Arbeitsplatzgestaltung mit ultrabreiten Curved Monitoren**  
Roberto KOCKROW
- D.1.2 Alternsgerechte Darstellung von Signalen an hoch visualisierten Arbeitsplätzen**  
Annette HOPPE, Uwe GEIßLER, Rico GANßAUGE

- D.1.3 Untersuchung der erforderlichen Abbildungsgrößen von Personen auf Kamera-Monitor-Systemen mobiler Maschinen: Erste Ergebnisse einer kognitiven Arbeitsanalyse**  
Shuaixin QI, Marino MENOZZI, Peter NICKEL
- D.1.4 Visual Assembly Guidance under Cognitive Load: Insights from an Eye-Tracking Study**  
Stefan LECHNER, David KOSTOLANI, Jan MIKUNI, Sebastian SCHLUND
- D.1.5 Digitalisierung betrieblicher Regelwerke der Eisenbahn – Gestaltung und Evaluation einer interaktiven Applikation**  
Sarah SCHWINDT-DREWS, Luca WEISSER, Sebastian POST, Bettina ABENDROTH, Andreas OETTING

## **D.2 Personalisierte Systeme**

- D.2.1 Empirische Evaluation von personalisierten Fahrgastinformationen auf einem Smart Public Display**  
Franka WEHR, Lukas BECKERS, Ludger SCHMIDT
- D.2.2 User-Centred Evaluation of Printed Multi-Channel Loudspeaker Panels in the Context of Rail Vehicles**  
Maximilian HENTSCHEL, André DETTMANN, Angelika C. BULLINGER-HOFFMANN
- D.2.3 Entwicklung eines Konzepts zur Nutzeradaptivität Kognitiver Assistenzsysteme am Beispiel der manuellen Montage von Brennstoffzellenstackkomponenten**  
Benedikt KELM, Paul Hubert HAAS, Lennard MARGIES, Rainer MÜLLER
- D.2.4 Nutzungsanalyse von formadaptiven Handgriffen ermöglicht durch die additive Fertigung**  
Jonathan KIESSLING, Karl Otto HILBIG, Thomas MAIER, Thomas VIETOR
- D.2.5 Konzeption und Entwicklung eines kundenorientierten Sales Bots für Entgratwerkzeuge auf Basis der kognitiven Architektur Soar**  
Katrin NEHMEIER, Claudia MEITINGER

## **D.3 Fahrzeug und Mobilität**

- D.3.1 Untersuchung von Tätigkeitsabläufen zur Fahrerübernahme aus dem automatisierten Fahren mithilfe von Methoden der Arbeitswissenschaften**  
Miriam SCHÄFFER, Wolfram REMLINGER
- D.3.2 Wie bequem darf's sein? Untersuchung unterschiedlicher Komfortlevel eines geteilten automatisierten Fahrzeugs in einer Mixed Reality Umgebung**  
Fabian SCHLICHOTHERLE, Thirumanikandan SUBRAMANIAN, Wolfram REMLINGER
- D.3.3 Arbeitswissenschaftler\*innen und Fahrende In-the-loop oder On-the-loop? Ganzheitliche Mensch-Technik-Integration am Beispiel Teleoperation von Fahrzeugen**  
Frank FLEMISCH, Joscha WASSER, Nicolas HERZBERGER, Andreas SCHRANK, Michael OEHL, Martin BAUMANN, Klaus BENGLER
- D.3.4 Classification of motion sickness conditions in autonomous driving applications**  
Srikanth NOUDURI, Nikolas SCHIERHORST, Paul SEIWERT, Lotte WAGNER-DOUGLAS, Alexander KIRMAS, Nikica HENNES, Gudrun VOß, Stefan LADWIG, Kai REWITZ, Lutz ECKSTEIN, Dirk MÜLLER, Alexander MERTENS, Verena NITSCH
- D.3.5 Requirements for safe and satisfactory use of partially automated driving systems in urban environments: An expert field study**  
Elena Malaika VON DEWITZ, Niklas GRABBE, Klaus BENGLER

**D.3.6 Detection of Motion Sickness in Participants Through Subjective and Objective Measurement**

Lotte WAGNER-DOUGLAS, Paul SEIWERT, Nikolas SCHIERHORST, Srikanth NOUDURI, Alexander KIRMAS, Nikica HENNES, Gudrun VOß, Kai REWITZ, Alexander MERTENS, Dirk MÜLLER, Verena NITSCH, Lutz ECKSTEIN, Stefan LADWIG

**D.3.7 Ride-Sharing – Ansätze zum Abbau von Nutzungshemmnissen und zur Förderung von Akzeptanz**

Bettina ABENDROTH, Sarah SCHWINDT-DREWS, Philip JOISTEN, Nina THEOBALD

**D.3.8 Erfüllung psychologischer Bedürfnisse durch Technologie-Erlebnisse: Erkenntnisse aus zwei Nutzerstudien mit neuartigen Interaktionstechnologien**

Valeria BOPP-BERTENBREITER, Andreas BESKID, Tobias BUBECK, Sinthiya SURENDRARAJAH, Doreen ENGELHARDT, Matthias PEISSNER

**D.3.9 „Ist jetzt ein guter Zeitpunkt?": Proaktive Ansprachen durch einen Sprachassistenten bei fahrfremden Tätigkeiten im Realverkehr**

Lesley-Ann MATHIS, Daniela PIECHNIK, Carla Bernadette BUBECK, Selina LAYER, Harald WIDLROITHER

**D.3.10 Transfer von Designstrategien für gesunde Arbeitsumgebungen in die Fahrzeuginnenraumentwicklung – von der Analyse bis zum Entwurf**

Julia GRITZBACH, Wolfram REMLINGER

## **D.4 Assistenztechnologien**

**D.4.1 Barrierefreie Arbeitsumgebungen für Menschen mit Sehbeeinträchtigungen – assistive Technologien und Gestaltungsprämissen**

Nico GIPPERICH, Susanne DIRKS, Lena HÜNEFELD

**D.4.2 Assistenztechnologie im Arbeitsalltag: Grenzziehungen und Überwindungsstrategien von Personen mit Sehbehinderung in komplexen Organisationen**

Frauke MÖRIKE, Felicitas THORN

**D.4.3 Supporting developers in developing accessible digital artefacts – Challenges in implementing a sustainable workflow in developers' work practices**

Sven BITTENBINDER, Claudia MÜLLER

**D.4.4 Barrierefreie Interaktion zwischen Mensch und Technologie – Ein Konzept eines Leitfadens für Softwareentwickler\*innen basierend auf Gesetzen, Normen und Richtlinien**

Marcel ENDRES, Zeynep TUNCER

**D.4.5 Partizipative Anforderungsanalyse zur Entwicklung eines KI-gestützten Assistenzsystems im Vertriebsbereich: Kontinuierliche und aufbauende Nutzerbeteiligung als Schlüssel zur Akzeptanz**

Daniel PAWLOWICZ, Claudia DUKINO, Lothar SPRENGEL, Joaquin GOMEZ

## **D.5 Exoskelette**

**D.5.1 Auswirkungen von rumpfunterstützenden Exoskeletten auf die Belastung der unteren Extremitäten – eine theoretische Analyse**

Ulrich GLITSCH, Jasper JOHNS, Omar EL-EDRISSI, Kai HEINRICH

**D.5.2 Gait analysis of powered exoskeleton designed for spinal cord injury using markerless motion capture in healthy individuals**

Hideki OYAMA, Hiroyasu IKEDA

- D.5.3 Zukunft der Bauindustrie: Einsatzbedingungen, Chancen und Risiken von innovativen Assistenztechnologien aus der Beschäftigtenperspektive**  
Patricia H. ROSEN, Jason RAMBACH, Gloria CALLINAN,  
Sara SILLAUREN LANDABURU, Patricia TEGTMEIER, Sascha WISCHNIEWSKI
- D.5.4 Bewertung von Mensch-Exoskelett-Interaktionen hinsichtlich kognitiv-motorischer Leistungsparameter**  
Norman RIEDEL, Michael HERZOG, Thorsten STEIN, Barbara DEML
- D.5.5 Vergleich der Unterstützungswirkung verschiedener rückenunterstützender Exoskelette beim Heben und Halten von Lasten**  
Jasper JOHNS, Inga SCHULTES, Kai HEINRICH, Wolfgang POTTHAST, Ulrich GLITSCH
- D.5.6 Ergebnisse der Laborstudien zur Untersuchung des Einflusses von passiven rumpfunterstützenden Exoskeletten bei typischen Haupt- und Nebentätigkeiten der Kommissionierung**  
Carolin KREIL, Svetlana WÄHNERT
- D.5.7 Ermittlung des Stützbereichs und Eingrenzung der Unterstützkraftspanne eines chirurgischen Armassistenzsystems am distalen Unterarm bei statischen Präzisionsaufgaben**  
Ferdinand LANGER, Sara KARAKOLCU, Othmen Taieb BEN MANSOUR, Thomas MAIER

## **D.6 Interaktion und Feedback**

- D.6.1 Grundlegende Untersuchung zur Wahrnehmung taktilen Feedbacks bei der Hand-gestensteuerung im OP. Gibt es einen Unterschied zwischen Männern und Frauen?**  
Peter SCHMID, Thomas MAIER
- D.6.2 Lässt sich ultraschallbasiertes Feedback für die Gestensteuerung für eine Nebenaufgabe während einer Fahraufgabe altersunabhängig nutzen?**  
Lukas FUCHS, Peter SCHMID, Thomas MAIER
- D.6.3 Empfundene Sicherheit für mehr Qualität in Mensch-Roboter-Interaktionen**  
Peter NICKEL, Anna-Maria MEER, Björn KAHL
- D.6.4 Feldstudie zur Navigation autonomer mobiler Roboter an belebten öffentlichen Orten**  
Jens HEGENBERG, Ludger SCHMIDT
- D.6.5 Entwicklung einer Mensch-Roboter Schnittstelle für einen kollaborativen Drapier-arbeitsplatz zur Herstellung von Verbundwerkstoffteilen**  
Cathrin DEUTZ, Johannes ZYSK, Lea M. DALING, Johanna M. WERZ,  
Esther BOROWSKI, Ingrid ISENHARDT

# **E Lernen und Transformation**

## **E.1 Transformation und Change**

- E.1.1 Was ist komplex an komplexen soziotechnischen Systemen?**  
Thomas MÜHLBRADT, Helga UNGER
- E.1.2 Change Management in agilen Digitalisierungsprojekten mit dynamischen Projektverläufen: Eine kritische Überprüfung bestehender Konzepte**  
Nina HIEBER, Janika KUTZ, Simone MARTINETZ

- E.1.3 Hinter dem Bias: Organisationskultur und Gender Bias in der Energiewirtschaft aus Sicht von Männern und Frauen**  
Clemens STRIEBING, Nathalie VOIGT, Jannick SCHNEIDER, Mona ALGNER, Katharina HOCHFELD
- E.1.4 Empirische Untersuchung zur Wirksamkeit von innovativen Elementen im Business-, Meeting- und Event-Kontext**  
Tilman NAUJOKS, Milena BOCKSTAHLER, Mitja JURECIC, Dr. Stefan RIEF
- E.1.5 Anforderungen an Arbeitgeber – die Generationen Y und Z im Vergleich**  
Annika Kathrin ORB, Tanja ENGELMANN, Nicole BEHRINGER
- E.1.6 Entwicklung eines Self-Assessment-Tools zur Bestimmung des digitalen Index – Aspekte einer nachhaltigen, menschenzentrierten und resilienten Transformation**  
Edgar SCHERO, Mandy WÖLKE, Anja BRÜCKNER
- E.1.7 Zusammenarbeit zwischen Betriebszentrale und Interventionsdienst: Analyse und Schulung von Fähigkeiten und Kompetenzen für die interprofessionelle Ereignisbewältigung im Bahnbetrieb**  
Stefan WAHRSTÄTTER, Jonas BRÜNGGER, Melisa DITTRICH, Nicole MÜLLER, Katrin FISCHER

## **E.2 Betriebliche Bildung | Lernen und Training**

- E.2.1 Personalentwicklung als Disziplin der Transformation – Zur Reichweite einer professionalisierten Personalentwicklung**  
Nathalie WEISENBURGER
- E.2.2 Selbstorganisierte Weiterbildung durch strukturierte Teamprozesse – Fallstudie eines Finanzdienstleisters**  
Michael DICK, Saskia KASSECK, Jan BECHSTEIN
- E.2.3 Förderung der Persönlichkeitsentwicklung in dialogischen Lern- und Bildungssettings – Fallstudie eines Einzelhandelsunternehmens**  
Charlotte SCHOLZ, Saskia KASSECK, Michael DICK
- E.2.4 Beitrag der Personalentwicklung und Weiterbildung zu Sinn in der Arbeit**  
Judith SCHÖNER
- E.2.5 Betriebliche Bildung im Spannungsfeld von emanzipatorischer Praxis und strategischer Vereinnahmung**  
Wilhelm TERMATH
- E.2.6 Die VDI/VDE-Richtlinie 7100 „Lernförderliche Arbeitsgestaltung“: Ein Beitrag zur humanorientierten Gestaltung der Mensch-Technologie-Integration**  
Bernd DWORSCHAK, Andrea ALTEPOST, Michael BAU, Christoph BERGER, Peter BRANDT, Dettel GERST, Tim JESKE, Wolfgang KÖTTER, Mario LÖHRER, Thomas MÜHLBRADT, Kai SCHWEPPE, Steffen WISCHMANN
- E.2.7 Entwicklung und Evaluation eines hybriden Trainingskonzepts zur verhaltensbasierten Arbeitssicherheit.**  
Martina FROST, Nora Johanna SCHÜTH, Sabrina EGGERS
- E.2.8 Berufliche Weiterbildung in Zeiten digitaler und nachhaltiger Transformation**  
Manuel KAISER, Tim BEICHTER
- E.2.9 Wie kann der Digital Divide innerhalb von Unternehmen überwunden werden? Ein Technologievergleich in der Produktion**  
Helena TEN BRINK, Marco KLEIN, Markus A. FEUFEL

- E.2.10 KI-basierte Lern- und Assistenzsysteme und ihre Rolle in Lernfabriken**  
Martin KRÖLL, Kristina BUROVA-KEßLER, Luisa FISCHER

### **E.3 Zusammenarbeit und Verbundenheit**

- E.3.1 Connectedness, Closeness oder Togetherness: Konzeption des Begriffs „Verbundenheit“ im deutschen und englischen Sprachraum**  
Lena FRANZKOWIAK, Julia BIRKE, Dorothea LANGER, Marc SCHWARZKOPF, Angelika C. BULLINGER-HOFFMANN
- E.3.2 Die Rolle der Anwesenheit Anderer und der Büroinfrastruktur als Attraktivitätsfaktor für das Büro.**  
Alina KÄFER, Luisa GULDEN, Mitja JURECIC, Stefan RIEF
- E.3.3 Verbundenheit ist mehr als Verbindung: Eine Systematisierung bedürfnisorientierter Gestaltungsstrategien für Verbundenheitstechnik**  
Christiane WENHART, Ronda RINGFORT-FELNER, María del Mar GUZMÁN ZUMAYA, Marc HASSENZAHL
- E.3.4 Anforderungskriterien für die Entwicklung von Team-Resilienz in Simulationsumgebungen**  
Niklas OBERMANN
- E.3.5 Nähe und soziale Verbundenheit bei der Zusammenarbeit auf Distanz**  
Marie-Kristin DÖBLER
- E.3.6 (Zusammen-)Arbeiten in Virtueller Realität: Genese und Gestaltung von Sozialität in virtuellen Räumen**  
Norbert HUCHLER

### **E.4 Arbeitsleistung und Zufriedenheit**

- E.4.1 Wirkungszusammenhang zwischen Arbeitszufriedenheit und Selbstregulation**  
Yvonne FERREIRA, Franziska SCHNEIDER
- E.4.2 Freundschaften am Arbeitsplatz und deren Auswirkung auf Performanz: Eine systematische Auswertung der empirischen Literatur**  
Alina KÄFER
- E.4.3 Workation: Faktoren für eine erfolgreiche Balance zwischen Arbeit und Erholung**  
Meral YURDAKUL-ZIEGLER, Tilman NAUJOKS, Mitja JURECIC
- E.4.4 Förderliche und hinderliche Faktoren für die Wissensweitergabe durch neue Mitarbeitende im Onboarding in die Praxis**  
Annabell MITSHELEN, Simone KAUFFELD

## **F New Work**

### **F.1 Arbeitszeit**

- F.1.0 Arbeitszeitverkürzung und die 4-Tage-Woche: Arbeitswissenschaftliche Perspektiven**  
Nils BACKHAUS, Johanna NOLD
- F.1.1 Aktuelle Erkenntnisse zu Arbeitszeitverkürzung und zur 4-Tage-Woche: Ein Überblick**  
Johanna NOLD, Nils BACKHAUS

**F.1.2 Hype um die »4-Tage-Woche« / Eine realistische Betrachtung**

Ufuk ALTUN, Veit HARTMANN

**F.1.3 Arbeitszeitverkürzung in der Praxis**

Anna ARLINGHAUS, Peter BAUMGARTNER, Karin BOONSTRA-HÖRWEIN,  
Patryk SENWICKI, Ruth SIGLÄR, Marc SOBISCH, Johannes GÄRTNER

**F.1.4 Agile Arbeitszeitplanung: Organisation vom Schichtbetrieb ohne Schichtmodelle**

Nika PEREVALOVA, Stefan GERLACH

## **F.2 Arbeitsräume**

**F.2.1 Das Büro als Corporate Innovation Hub – Einflussfaktoren auf die Innovationsfähigkeit von Organisationen**

Milena BOCKSTAHLER, Carina MÜLLER, Mitja JURECIC, Stefan RIEF

**F.2.2 Lösungsansätze zum Thema Energie und Gebäudeauslastung sowie Handlungsempfehlungen für eine grundlegende Zusammenarbeit**

Luisa GULDEN, Milena BOCKSTAHLER, Mitja JURECIC, Stefan RIEF

**F.2.3 Campus, Park und Hub – geeignetes Arbeitsangebot im Wohnviertel? Eine Untersuchung der Arbeits- und Forschungsangebote von Campus-Konzepten**

Viktor WALDSCHMIDT, Milena BOCKSTAHLER, Mitja JURECIC

**F.2.4 Anforderungsorientierte wissenschaftliche Vorgehensweise zur Entwicklung eines zukunftsorientierten Post-Corona-Bürokonzepts**

Yue PAN, Luisa GULDEN, Carina MÜLLER, Stefan RIEF

## **F.3 Arbeitsformen**

**F.3.1 Digitale Kompetenz als Einflussfaktor für die Arbeitsortwahl beim ortsmobilen Arbeiten**

Alina KÄFER, Luisa GULDEN, Mitja JURECIC, Stefan RIEF

**F.3.2 Rahmenbedingungen organisationsübergreifender Zusammenarbeit im New Normal: Erkenntnisse aus dem Kompetenzzentrum WIRKSAM**

Sina NIEHUES, Nils FEGGELER

**F.3.3 Braucht New Work neue Kompetenzen? Eine empirische Studie zur Messung von Schlüsselkompetenzen in der Baubranche**

Magdalena MATEESCU, Andreas URECH, Hartmut SCHULZE, Margarete OLENDER,  
Konrad GRASER, Manfred HUBER

# **G Arbeitsschutz**

## **G.1 Psychische Gesundheit**

**G.1.1 Risikokennzahlen zur Beurteilung psychischer Belastung – ein organisationaler Ansatz mittels Krankenstandsdaten**

Yannick METZLER, Yacine TAIBI, Andreas MÜLLER

**G.1.2 Normwerte für die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung**

Oliver STRAETER, Fabian FRITSCH, Kirsten HOLLSTEIN, Florian KRAMER

**G.1.3 Job Demands-Resources Modell im Kontext der Technologienutzung: Validierung am Datensatz zur Studie „Gesund digital arbeiten“**

Svetlana WÄHNERT, Clara KUNZE

**G.1.4 Arbeitsunterbrechungen im Kontext digitaler Arbeit – Vergleich der Auswirkungen in verschiedenen Führungsebenen**

Ben KERKHOFF, Vera B. RICK, Alexander MERTENS, Verena NITSCH

**G.1.5 Demografischer Wandel und soziale Verantwortung: Die Schlüsselrolle der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen für eine nachhaltige Arbeitsgestaltung**

Adelisa MARTINOVIC, Andreas BLUME

## **G.2 Schutzkonzepte und -mittel**

**G.2.1 Minderung der schalldämmenden Wirkung von Kapselgehörschützern beim Tragen von (Schutz-)Brillen**

Karsten KLUTH, Anna Sophie SCHÄFER, Nicolas SÄNGER

**G.2.2 Akustische Untersuchung von Motorrad- und Fahrradhelmen im Windkanal**

Aydin ÜNLÜ, Daniela HAGEDORN, Mahmud HUSEN, Karsten KLUTH

**G.2.3 Gleicher Einsatz, ungleiches Risiko: Geschlechtergerechtigkeit, Unfälle und Schutzbekleidung bei den Freiwilligen Feuerwehren**

Carsten SCHIFFER, Alexander MERTENS, Rahel HEESEMANN, Justin KÜHN, Verena NITSCH

**G.2.4 Menschenbilder: Behinderung, digitale Assistenzsystem und Inklusion**

Thore KUGOLOWSKI

**G.2.5 Impact of Seasonality on Accident Frequency Rate at a German Car Manufacturer**

Sven VOGEL, Arman DEHGHANI, Marc SNELL

**G.2.6 Tätigkeiten mit wesentlich erhöhten körperlichen Belastungen mit Gesundheitsgefährdungen für das Muskel-Skelett-System: Analyse der in der AMR 13.2 empfohlenen Beurteilungsverfahren zur Ermittlung der Notwendigkeit der arbeitsmedizinischen Vorsorge**

Andre KLUSSMANN, Patrick SERAFIN, Karl-Heinz LANG

## **G.3 Belastung und Beanspruchung**

**G.3.1 Muskuläre Beanspruchung in Abhängigkeit des Belastungswechselverhältnisses bei einem für die manuelle Fertigung typischen mittleren Belastungsniveau – Ergebnisse einer Pilotstudie**

Florestan WAGENBLAST, Robert SEIBT, David SÜSS, Monika A. RIEGER, Benjamin STEINHILBER

**G.3.2 Einfluss von Homeoffice auf das muskuloskeletale System – eine Pilotstudie**

Melvin MOHOKUM, Tim KAISER, Luisa KLOTZ, Britta WEBER, Stephanie GRIEMSMANN, Konstantin WECHSLER, Ingo HERMANN-TRUXIUS, Rolf ELLEGAST

**G.3.3 Verfahren zur objektiven Erfassung der psychischen Beanspruchung und erforderliche Maßnahmen zur Einbindung in die betriebliche Praxis**

Tina HAASE, Lea Marie STEIGEMANN, Melanie FACHET, Erik HARNAU, Irina BÖCKELMANN, Leonie Marlene WAGNER

**G.3.4 Handkräfte, Bodenreaktionskräfte und Zeitdauer beim Schieben einer Sackkarre – Ergebnisse einer laborexperimentellen Studie**

Peter VON LÖWIS, Falk LIEBERS, Peter SCHAMS, Marion FREYER, Marianne SCHUST

# H Ausgewählte Gestaltungsfelder

## H.1 Öffentlicher Sektor

- H.1.1 IT-Tools als Legitimation für neue Arbeitsweisen in der öffentlichen Verwaltung am Beispiel Kanban in obersten Landesbehörden**  
Jan TIETMEYER, Anja SENG, Corinna HÖFFNER
- H.1.2 Zielbilder für die Transformation zu zukunftsfähigen Organisationsformen im öffentlichen Sektor**  
Ulrich G. SCHNABEL
- H.1.3 Örtliche und zeitliche Flexibilisierung in außeruniversitären Forschungseinrichtungen: Anforderungen und Barrieren für eine zukunftsfähige Arbeitsgestaltung**  
Carsten SCHMIDT, Anna HOBERG, Valerie WIENKEN
- H.1.4 Zwischen Homeoffice und Büro: Einflussfaktoren auf die Arbeitsortwahl an einer Schweizer Hochschule**  
Dharneeka JEYAM, Andreas URECH, Magdalena MATEESCU, Maximilian BUYKEN, Hartmut SCHULZE
- H.1.5 Die Dualität von Kultur in Einsatzorganisationen**  
Ronald IVANCIC, Sibylle OLBERT-BOCK

## H.2 Pflegedienstleistungen

- H.2.1 Analyse von realen Dienstplänen in der Pflege zur Identifikation und Vermeidung gesundheitsbelastender Situationen**  
Stefan STRUNCK, Damian KUTZIAS
- H.2.2 Selbstorganisation in der Pflege – Herausforderungen und Potenziale**  
Petra GAUGISCH, Beate RISCH, Alexandra HUNCK
- H.2.3 Projekt SoTeRo – Förderung der Lebensqualität mittels sozialen Telepräsenzrobotern in Institutionen für Menschen im Alter**  
Andreas URECH, Hartmut SCHULZE

## H.3 Kleine und mittlere Unternehmen

- H.3.1 Daten, Nutzen und Risiken: Der Einsatz von Logfileanalysen in der nutzer\*innenzentrierten Entwicklung von digitalen Lernplattformen im Handwerk**  
Melisa TASLIARMUT, Marc SCHWARZKOPF, Angelika C. BULLINGER-HOFFMANN
- H.3.2 Das Handwerk und die Arbeitsforschung: Voraussetzungen und Faktoren für einen effektiven Wissenstransfer**  
Anja CORDES, Julia Maxi BAUER, Judith SCHLIEPHAKE
- H.3.3 Nachhaltigkeitspotenziale und -barrieren in kleinen und mittelständischen Unternehmen: Ergebnisse einer SWOT-Analyse**  
Kristien KLAKA, Laura GEHREKE, Simone KAUFFELD
- H.3.4 Framework zur Untersuchung von Auswirkungen der KI-Einführung in kleinen und mittleren Unternehmen**  
Katharina SIMON, Philipp HEIN, Alexander KÖGEL, Thomas LÖFFLER, Angelika C. BULLINGER-HOFFMANN

**H.3.5 Erprobung eines innovativen Unternehmensberatungskonzepts für neue Technologien am Beispiel von 3D-Scannern und -Druckern**  
Estella LANDAU, Ludger SCHMIDT

**H.3.6 Zielgruppenidentifikation und Anforderungsanalyse: Ein praxisorientiertes Vorgehensmodell**  
Ina FRIEDRICH, Marc SCHWARZKOPF, Angelika C. BULLINGER-HOFFMANN

**H.3.7 Gestärkte Resilienz und Wandlungsfähigkeit für produzierende KMU durch agile, menschenzentrierte Systeme**  
Stephanie DUPONT, Viola HELLGE, Tobias ELBERT, Max EICHENWALD,  
Rainer MÜLLER, Verena RHEINSTÄDTER, Katharina ROOS, Dieter WALLACH

**H.3.8 Wissensmanagement als Teil der Arbeitsgestaltung**  
Delia SCHRÖDER, Dana WOLF

**H.3.9 Wissensmanagement in KMU: Entwicklung eines Modells für organisationalen Wissenstransfer**  
Annika FELDHOFF, Madeleine UNGER, Selina PALIGE, Marc SCHWARZKOPF,  
Angelika C. BULLINGER-HOFFMANN

## **H.4 Industrielle Produktion und Montage**

**H.4.1 Quantitative Untersuchung der Effektivität von Lean-Methoden in der Montage – ein Pre-Test**  
Patrick PÖTTERS, Sumona SEN

**H.4.2 Einsatz von Virtual Reality zum Erlernen eines Montageprozesses**  
David MACK, Johannes FUNK, Ludger SCHMIDT

**H.4.3 Bewertungsmodell für Komplexität von manuellen Montageaufgaben**  
Fabian NOWOTNY, Tina HAASE

**H.4.4 Integration von Lernen im Arbeitsprozess der hochflexiblen Matrixproduktion und -montage**  
Tobias SANDERS, Claudia GRAF-PFOHL, Dursune GÖNÜLTAS

# **I Regionalisierung der Arbeitsforschung**

## **I.1 Transfer in der Arbeitsforschung**

**I.1.1 Wissensintegration und -transfer in der Arbeitsforschung**  
Martin BRAUN

**I.1.2 Systemische Transferforschung am Beispiel Regionaler Kompetenzzentren der Arbeitsforschung – Einblicke in das Transferprojekt WIN:A**  
Cathrin DEUTZ, Kathrin HOHLBAUM, Nina COLLIENNE, Esther BOROWSKI,  
Ingrid ISENHARDT

**I.1.3 Stakeholderspezifische Zugänge zu arbeitsgestalterischen Inhalten – technisch-didaktische Konzeption und erste Erkenntnisse**  
Alinde KELLER, Anastasia SELINSKI, Claudia VUONG, Tina HAASE

**I.1.4 Praxisimpulse Arbeitsforschung – Forschungsergebnisse zielgruppengerecht aufbereitet für die Praxis**  
Oleg CERNAVIN, Anja CORDES, Theresa JOERIBEN, Jonas KUHN, Leandra SCHOLZ

## **I.2 Arbeitsforschung für Nachhaltigkeitsstrategien**

- I.2.1 Beiträge der Regionalen Kompetenzzentren der Arbeitsforschung zu Gesundheit und Wohlergehen (SDG 3)**  
Vera B. RICK, Laura JOHNEN, Philip SCHÄFER, Adjan HANSEN-AMPAH, Sophie BERGER, Fabian DIETRICH, Verena NITSCH
- I.2.2 Beiträge der Regionalen Kompetenzzentren der Arbeitsforschung zu hochwertiger Bildung (SDG 4)**  
Claudia GRAF-PFOHL, Annika FRANKEN, Jennifer LINK, Yannick DASSEN, Adjan HANSEN-AMPAH
- I.2.3 Beiträge der Regionalen Kompetenzzentren der Arbeitsforschung zu menschenwürdiger Arbeit und Wirtschaftswachstum (SDG 8)**  
Mandy WÖLKE, Anja BRÜCKNER, Vera B. RICK, Katharina MÜLLER-EPPENDORFER, Jennifer LINK, Verena NITSCH
- I.2.4 Beiträge der Regionalen Kompetenzzentren der Arbeitsforschung zu Industrie, Innovation und Infrastruktur (SDG 9) sowie nachhaltigem Konsum und Produktion (SDG 12)**  
Jennifer LINK, Adjan HANSEN-AMPAH, Mandy WÖLKE, Claudia GRAF-PFOHL
- I.2.5 Beiträge der Regionalen Kompetenzzentren der Arbeitsforschung zur Bildung von Partnerschaften zur Erreichung der Nachhaltigkeitsziele (SDG 17)**  
Anja KOONEN, Vera RICK, Mandy WÖLKE, Sophie BERGER, Adjan HANSEN-AMPAH, Esther BOROWSKI, Verena NITSCH, Anja BRÜCKNER, Jasmin MAYAN
- I.2.6 Nachhaltiger Umgang mit dem Wald als Quelle für Wohlbefinden, Resilienz und Kreativität: Ein strukturiertes Vorgehen zur Sensibilisierung und Ideenfindung**  
Anne Elisabeth KRUEGER, Marina GLOETTNER

## **I.3 Arbeitsforschung im Kompetenzzentrum Arbeitswelt.plus**

- I.3.1 Die Rolle von Systemgestaltung und Vertrauen zur Nutzungsvorhersage eines intelligenten Systems in der Schmutzwäscheerkennung**  
Dominik BENTLER, Nico RABETHGE, Günter W. MAIER
- I.3.2 Partizipative Weiterentwicklung informatorischer Assistenzsysteme in der Montage bei der Weidmüller Interface GmbH & Co. KG**  
Nina MAURITZ, Alexander UNRAU, Malte WATTENBERG, Sascha ARMUTAT
- I.3.3 Welche Einflussfaktoren machen den Unterschied? Ein Ansatz zur Erklärung der KI-Akzeptanz am Beispiel einer intelligenten Personaleinsatzplanung**  
Benedikt LATOS, Barbara STEINMANN, Dominik BENTLER, Stefan GABRIEL, Nadine GUHR, Anja ISEKE

## **I.4 Arbeitsforschung im Kompetenzzentrum PAL**

- I.4.0 Menschengerechte Arbeitsgestaltung und Digitale Arbeitsmittel – Ergebnisse aus dem Projekt PerspektiveArbeit Lausitz (PAL)**  
Ulrike PIETRZYK, Michael GÜHNE
- I.4.1 Gestaltung mobiler Arbeit bei der Montage von Photovoltaikanlagen mit digitaler Fernunterstützung**  
Dorit BOCK, Sebastian ROCH, Robert ECKARDT, Rico GANßAUGE, Leif GOLDHAHN
- I.4.2 Entwicklung und Umsetzung eines Konzeptes zur digital gestützten Trendanalyse von Arbeitsmerkmalen und Gesundheit**  
Gabriele BURUCK, Fabian DIETRICH, Stefanie LIEBL, Torsten MERKEL

**I.4.3 Herausforderungen und Lösungsansätze bei der Digitalisierung von KMU**  
Annette HOPPE, Roberto KOCKROW, Alexander EZZELDIN, Rico GANßAUGE

**I.4.4 Zielgerichtete Implementation von datenbasierten Assistenzsystemen**  
Gritt OTT, Daniel GRÖLLICH, Martin HAHMANN, Valentin LANG

**I.4.5 Förderung des Informations- und Kommunikationstechnologie Selbstkonzepts (ICT-SC) durch arbeitsimmanentes Lernen**  
Michael GÜHNE, Annika SCHABERG, Ulrike PIETRZYK

## **I.5 Arbeitsforschung in den Kompetenzzentren KARL und WIRKSAM**

**I.5.1 Menschenzentrierte und transparente KI-Lösungen gestalten und einführen – Erkenntnisse aus dem Kompetenzzentrum KARL**  
Steffen KINKEL, Tobias KOPP

**I.5.2 PASST für mich! Passende Modelle partizipativer Technikeinführung in Unternehmen konzipieren**  
Andrea ALTEPOST, Farida AYAD, Farah ELAROUSSI, Catharina GOTTSCHALK, Adjan HANSEN-AMPAH, Markus HARLACHER, Wolfgang MERX

**I.5.3 Expertise aus allen Richtungen: Partizipative Arbeitssystemgestaltung mit dem MTO-Workshop**  
Adjan HANSEN-AMPAH, Andrea ALTEPOST, Farah ELAROUSSI, Florian BERLIN

**I.5.4 Who's in the box? Belegschaftsstrukturanalyse als Basis für eine zielgruppengerechte partizipative Einführung Künstlicher Intelligenz**  
Wolfgang MERX, Farida AYAD, Farah ELAROUSSI, Adjan HANSEN-AMPAH, Andrea ALTEPOST

**I.5.5 Einstellung von Reiseinteressenten zu KI-unterstützter Offline-Reiseberatung**  
Elena KICK, Marco BAUMGARTNER, Tobias KOPP, Steffen KINKEL

## **I.6 Arbeitsforschung im Kompetenzzentrum KOMATRA**

**I.6.1 Werte und Wertebildung im Kontext nachhaltigen Lernens und Arbeitens**  
Matthias ROHS

**I.6.2 Erkenntnisse aus der Bestandsaufnahme in KOMATRA: Transformationsherausforderungen, Status quo zu Arbeiten, Lernen und Kreislaufwirtschaft in den Betrieben**  
Lea ZUROMSKI, Ilknur ATAKLI, Helen RÖMER, Thorsten LUNAU

**I.6.3 Entwicklungsbedarfe von Unternehmen: Auf dem Weg zu wertorientiertem Arbeiten und Lernen**  
Delia SCHRÖDER, Vanessa KUBEK

**I.6.4 Transformationsherausforderungen in der Automotive-Branche**  
Dirk SCHEIDT, Marco RUF

**I.6.5 Transformationsherausforderungen in der Medizin(technik)-Branche**  
Lara HELLENBRAND, Matthias SCHWABE

**I.6.6 Werteorientierung als Grundlage nachhaltiger Lern- und Arbeitsgestaltung**  
Fabian ILMER

## **J DoktorandInnenwerkstatt**

### **J.1 DoktorandInnenwerkstatt Linie 1**

- J.1.1 Entwicklung eines Assistenzsystems zur Gefährdungsbeurteilung unter Verwendung von Internet-of-Things-Technologien und Algorithmik aus dem Bereich des maschinellen Lernens und der Data Science.**  
Arn BAUDZUS
- J.1.2 Third Work Places als Treiber Kreativer Städte**  
Katharina DIENES
- J.1.3 Gestaltung und Evaluation von Job Rotation im Kontext der Automobilmontage**  
Josefine EMMEL
- J.1.4 Gestaltung von prosozialen Mensch-Maschine-Schnittstellen zur Förderung der Kooperation im städtischen Mischverkehr**  
Felix FRIEDRICH
- J.1.5 Aspekte menschlicher Zuverlässigkeit in der Systemplanung**  
Fabian FRITSCH, Oliver STRÄTER
- J.1.6 Motion Capture-Technologien für die Ergonomie-Analyse – ein Review**  
Erik HARNAU, Stephan BREITER, Julia C. ARLINGHAUS
- J.1.7 Plattformvermittelte Care-Arbeit – Entstehung eines kollektiven Problembewusstseins?**  
Anna KORN
- J.1.8 Methode zur Gestaltung eines Demonstrators zur Reduktion von Ängsten vor Künstlicher Intelligenz im Arbeitsumfeld**  
Jennifer LINK, Sascha STOWASSER
- J.1.9 Exposé für das Promotionsvorhaben: Dynamic Interactions between Multiple Pedestrians and Automated Vehicles in Shared Spaces**  
Yuchen LIU, Klaus BENGLER
- J.1.10 Kompetenzentwicklung & Motivation**  
Johanna C. MEYER, Simone KAUFFELD
- J.1.11 Resiliente Entscheidungsfindung im Multimedia-Raum**  
Henriette MUXLHANGA
- J.1.12 Effekt anthropomorpher Gestaltung auf die wahrgenommene Vertrauenswürdigkeit von KI-Assistenzsystem in Leitwarten**  
Muriel REUTER
- J.1.13 Organisationsentwicklungsbasiertes Modell für die nachhaltige Transformation im Unternehmen**  
Claudia RICCI
- J.1.14 Entwicklung eines Optimierungsmodells zur belastungsorientierten Auftragsallokation in der operativen Logistik**  
Linda Maria WINGS

### **J.2 DoktorandInnenwerkstatt Linie 2**

- J.2.1 Der Einfluss von Automation, Digitalisierung und KI in der Arbeitswelt: Herausforderungen und Chancen für eine lern- und kompetenzförderliche Arbeitsgestaltung**  
Marina KLOSTERMANN

- J.2.2 Ein Ansatz zur Initiierung proaktiver Dialoge von Sprachassistenten im Fahrzeug**  
Lesley-Ann MATHIS
- J.2.3 Wirkungsanalyse einer adaptiven Höhen- und Neigungsanpassung großer Arbeitsobjekte in der manuellen Montage**  
Maximilian PÄTZOLD
- J.2.4 Evaluation von Antriebssystemen für Exoskelette hinsichtlich der Nutzerakzeptanz**  
Johannes WANNER, Matthias HAAG
- J.2.5 Potenziale Künstlicher Intelligenz zur Risikoanalyse im betrieblichen Arbeitsschutz**  
Martin WESTHOVEN

## **K Forum Arbeitsphysiologie**

### **K.1 Gewinnerbeiträge 2023**

- K.1.1 Objektive und subjektive Analyse der Schallbelastung der Arbeit in der Musikpädagogik**  
Clara GALLE