



Bewirb Dich und bekomme Unterstützung eines/r erfahrenen Mentors/in aus der GfA für Deine persönliche Weiterentwicklung!

Die GfA bietet für junge Mitglieder ein Mentoring an, um bei verschiedenen Fragestellungen des Berufslebens und der Karriereplanung Unterstützung zu bieten, z.B.:

- Hilfe bei Karriereentscheidungen (Wissenschaft vs. Behörde vs. Privatwirtschaft / Berufseinstieg oder Umorientierung)
- Umgang bei Verhandlungen mit Shareholdern
- Umgang mit Mitarbeitern, Kunden und Kollegen
- Vorgehen bei der Erstellung von Anträgen und Angeboten
- Führungsverantwortung

Das Mentoring ist dabei ausdrücklich nicht für fachliche Problemstellungen (z.B. Doktorarbeit) oder private Probleme (z.B. Ehekrise), sondern für die persönliche Weiterentwicklung im Hinblick auf das Berufsleben gedacht.

Alles Wichtige auf einem Blick:

- Ablauf: Initiative geht vom Mentee aus, Mentor agiert reaktiv
- Art: 1:1-Mentoring
- Dauer: ca. 1 Jahr
- Mentor/in: Erfahrenes GfA-Mitglied außerhalb der eigenen Organisation
- Matching: Mentoren und Mentees geben gegenseitig Präferenzen an, wir matchen
- Quality Gates: Vorab-Vereinbarung von Ausstiegspunkten
- Support: Durch GfA-Next (Leitfaden, Pairing, Kontakt, etc.)
- Umfang: Präsenztreffen im Rahmen der GfA-Kongresse, sonst telefonisch
- Ziel: Persönliche Weiterentwicklung, Netzwerk und spannender Austausch!

Bewirb dich mit einem Kurz-Lebenslauf und dem Profilbogen, der deine Motivation und Erwartung kurz darlegt.¹

info@gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de

Bei Fragen könnt ihr euch gerne an Ansprechpartner von GfA-Next wenden.

<http://www.gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de/gfa-next.htm>

¹ Die Anzahl der verfügbaren Plätze ist durch die Anzahl der Mentoren begrenzt. Ggf. können nicht alle Bewerbungen berücksichtigt werden.