



### **Bewirb Dich und bekomme Unterstützung eines/r erfahrenen Mentors/in aus der GfA für Deine persönliche Weiterentwicklung!**

Die GfA bietet für junge Mitglieder ein Mentoring an, um bei verschiedenen Fragestellungen des Berufslebens und der Karriereplanung Unterstützung zu bieten, z.B.:

- Hilfe bei Karriereentscheidungen (Wissenschaft vs. Behörde vs. Privatwirtschaft / Berufseinstieg oder Umorientierung)
- Umgang bei Verhandlungen mit Shareholdern
- Umgang mit Mitarbeitern, Kunden und Kollegen
- Vorgehen bei der Erstellung von Anträgen und Angeboten
- Führungsverantwortung

Das Mentoring ist dabei ausdrücklich nicht für fachliche Problemstellungen (z.B. Doktorarbeit) oder private Probleme (z.B. Ehekrise), sondern für die persönliche Weiterentwicklung im Hinblick auf das Berufsleben gedacht.

### **Alles Wichtige auf einem Blick:**

- Ablauf: Initiative geht vom Mentee aus, Mentor agiert reaktiv
- Art: 1:1-Mentoring
- Dauer: ca. 1 Jahr
- Mentor/in: Erfahrenes GfA-Mitglied außerhalb der eigenen Organisation
- Matching: Mentoren und Mentees geben gegenseitig Präferenzen an, wir matchen
- Quality Gates: Vorab-Vereinbarung von Ausstiegspunkten
- Support: Durch GfA-Next (Leitfaden, Pairing, Kontakt, etc.)
- Umfang: Präsenztreffen im Rahmen der GfA-Kongresse, sonst telefonisch
- Ziel: Persönliche Weiterentwicklung, Netzwerk und spannender Austausch!

Bewirb dich mit einem Kurz-Lebenslauf und dem Profilbogen, der deine Motivation und Erwartung kurz darlegt.<sup>1</sup>

[info@gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de](mailto:info@gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de)

Bei Fragen könnt ihr euch gerne an Ansprechpartner von GfA-Next wenden.

<http://www.gesellschaft-fuer-arbeitswissenschaft.de/gfa-next.htm>

<sup>1</sup> Die Anzahl der verfügbaren Plätze ist durch die Anzahl der Mentoren begrenzt. Ggf. können nicht alle Bewerbungen berücksichtigt werden.